

**COHESIÓN Y VERSATILIDAD ANFIBIA EN EL FLANCO
ESTE DE LA OTAN**

Fuerza de Infantería de Marina en Rumanía

LOS SABLES ALZAN EL VUELO

Decimocuarta Escuadrilla de Aeronaves

UN SIGLO DE IDEAS QUE HAN GUIADO A LA ARMADA

1925-2025 Escuela de Guerra Naval



PORTADA:

Personal de la FIMAR-RII durante uno de los ejercicios en Rumanía

AUTOR: Teniente (IM) Ignacio de Domingo Móndejar

CONTRAPORTADA:

Pilotos a los mandos de uno de los NH-90 MSPT momentos antes del despegue

AUTOR: Cabo 1º (IM) Raúl I. Arribas Pérez



Edita:

MINISTERIO DE DEFENSA

Paseo de la Castellana 109
28046 MADRID

Director: CN Jorge Melero Ordóñez

Redacción:

Trinidad Ambrona García
Verónica Sánchez Moreno

Maquetación:

Yana Suslyak Yagolnyk

Para colaboraciones remitir a:

bip_newsletter@mde.es

Jefatura de Personal (SUBDIREC)
Cuartel General de la Armada
Montalbán, 2
28071 MADRID (España)

NIPO 083-15-090-1 (edición en línea)

ISSN 2444-7587 (edición en línea)

NIPO 083-15-089-9 (edición impresa)

ISSN 2444-7706 (edición impresa)

Depósito legal M 6648-1970

Este BIP, así como los números anteriores, pueden consultarse en:

WEB ARMADA

INTRANET DE LA ARMADA

CATÁLOGO DE PUBLICACIONES DE DEFENSA

CATÁLOGO DE PUBLICACIONES DE LA AGE

Puedes descargar este número del BIP en dispositivos móviles accediendo a la APP gratuita Personal Armada, disponible en App Store y Google Play.



De acuerdo con la doctrina jurisprudencial, la transmisión de información por parte de la Administración no vincula a esta, ni crea derecho a favor de los administrados destinatarios, tratándose por tanto de un trámite meramente informativo.

EN ESTE NÚMERO...

Entre luces de colores, dulces típicos, adornos y villancicos llegamos a la recta final de 2025. Si aún no ha hecho repaso de este año que termina, querido lector, este es el momento. La Navidad no deja lugar a dudas, sumamos una vuelta más al sol y llega el momento de mirar a popa y a proa.

Si algo define estas fechas es la palabra «familia», sustento y pilar de todos los que formamos la Armada. Y ese sustantivo toma un cariz especial para los cerca de 1.000 marinos e infantes de Marina que pasarán estas fiestas lejos de sus hogares, desplegados en diferentes misiones internacionales, garantizando con su entrega, talento e insobornable compromiso que aquí podamos celebrar la Navidad en paz. Como los dos centenares de infantes de Marina que protegen el flanco este de la OTAN y que son unos de los protagonistas de este nuevo Boletín Informativo para Personal de la Armada que tiene frente a usted. La ejemplaridad de su labor, integrados en un batallón multinacional, es una inmejorable embajadora institucional, como han sido los tres despliegues «Dédalo» de este año que acaba. En primera persona lo cuenta el equipo de comunicación del último de ellos, poniendo nombre y apellidos a quienes encarnan los valores de nuestra institución.

La dedicación, el rigor y el entusiasmo han guiado la trayectoria y la vida del coronel del Cuerpo de Intendencia de la Armada Sebastián Puig Soler desde su ingreso como marino y al que entrevistamos en estas páginas. Su preparación, compromiso, desempeño ejemplar de sus cometidos y motivación son ejemplo para las nuevas generaciones, al igual que los compañeros que ocupan la sección «El valor de nuestro personal». Desde la cocina de un buque hasta las profundidades submarinas, en todos ellos radica la fortaleza de la Armada.

Una familia compuesta por 23.000 hombres y mujeres, militares y también personal civil, a los que se unen reservistas y veteranos, historia viva de nuestra Armada. El homenaje y reconocimiento a la dedicación y el sacrificio de los veteranos que han invertido su vida para defender España también tiene su lugar en este BIP. No podría ser de otro modo en una institución centenaria como la nuestra, que respeta y honra a los que nos precedieron.

Esta tradición, mezclada con la modernidad para adaptarnos con rapidez y resiliencia en el cumplimiento de nuestra misión, la encarna a la perfección la Escuela de Guerra Naval, que celebra su centenario. Sus bases de exigencia y rigor intelectual, junto a las innovaciones necesarias para adaptarse a cada época (como muestra la fascinante historia de «las niñas del juego de la guerra» que pueden encontrar en este número) han dado lugar a un exigente centro del que salen hoy los expertos en gestionar a nuestro recurso más valioso, las personas.

Ejemplo de innovación tecnológica, espíritu de servicio y voluntad de victoria son los *Sables* de la Decimocuarta, la más moderna de las Escuadrillas de Aeronaves de la Armada y las aproximadamente 80 personas que la componen. Volamos en uno de ellos y su comandante, pilotos, dotación y mecánicos, dan cuenta de las múltiples capacidades que tienen los helicópteros NH-90.

Y con estos temas, junto a nuestras secciones de ALPER informa y Ciencia y Tecnología, alcanzamos el último número del BIP de 2025. Gracias por hacerlo posible un año más.

➤	01	ENTREVISTAS	5 - 11
➤	02	REPORTAJES	12 - 61
➤	03	ALPER INFORMA	62 - 66
➤	04	EL VALOR DE NUESTRO PERSONAL	68 - 79
➤	05	CIENCIA Y TECNOLOGÍA	80 - 85
➤	06	CALADERO FOTOGRAFICO	86 - 87



ENTREVISTAS

Jefe del Órgano de Dirección de la DIGEID

**Coronel (CINA) Sebastián
Puig Soler**

CORONEL (CINA)

SEBASTIÁN PUIG SOLER

JEFE DEL ÓRGANO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN
GENERAL DE ESTRATEGIA E INNOVACIÓN DE LA
INDUSTRIA DE DEFENSA



«Uno nunca debe olvidar de dónde viene», dice el coronel del Cuerpo de Intendencia de la Armada (CINA) Sebastián Puig Soler desde su despacho en el Ministerio de Defensa. Afable, de trato cercano, sonrisa permanente y ojos vivos, siempre con ansia de aprender y aportar más, este barcelonés de 61 años que pasó a la reserva en enero, es el jefe del Órgano de Dirección de la Dirección General de Estrategia e Innovación de la Industria de Defensa. Con un currículum de vértigo, entró en la Armada como marinero en 1983. Once años después obtuvo su despacho de teniente. Y, desde entonces, su carrera no ha conocido techo. «La Armada siempre me dio oportunidades para crecer como profesional y como persona», asegura agradecido este especialista en tecnologías de la información, economía e industria de Defensa. La misión de los intendentes, asegura, trasciende la mera administración financiera o logística, «se trata de garantizar que la Armada disponga siempre de los medios necesarios para cumplir su cometido, conciliando tradición y modernidad». Sus tres pilares: lealtad, compañerismo y disciplina.

Es usted especialista en geoeconomía, tecnologías de la información e industria de Defensa, entre otras áreas. En un mundo en constante cambio como el actual, ¿hacia dónde vamos? ¿Cuáles son las tendencias globales y cómo afectan a nuestro país?

Las tendencias globales apuntan hacia una mayor competencia geopolítica y conflictividad, en contraste con la cooperación globalizadora del siglo pasado; hacia una fragmentación de la economía mundial y una aceleración tecnológica disruptiva. La inteligencia artificial, la digitalización y la transición energética están redefiniendo la forma en que producimos, nos comunicamos y nos defendemos. A ello se suman factores demográficos (envejecimiento y migraciones), sociales (cambios de paradigma en las relaciones y el trabajo) y ambientales (competencia creciente por el agua y los recursos naturales). Un panorama complicado.

En el ámbito geoestratégico, el retorno de la guerra convencional a las fronteras de Europa, la inestabilidad en el flanco sur, las amenazas híbridas y el auge de nuevas potencias han obligado a las democracias a replantear sus modelos de seguridad, sus capacidades nacionales y su arquitectura colectiva de defensa. En este contexto, la defensa ha recuperado su valor como bien público que garantiza la libertad, el Estado de Derecho, la prosperidad económica y la cohesión social.

Para España, todo ello supone tanto desafíos como oportunidades: reforzar nuestra autonomía estratégi-

ca en sectores clave, adaptarnos a un entorno más incierto y aprovechar la innovación para impulsar crecimiento, empleo cualificado y cohesión territorial. La defensa adquiere así un papel central como inversión en soberanía, seguridad y desarrollo industrial. La modernización de nuestras capacidades, la integración de pymes y compañías de nueva creación en cadenas de valor y la participación en programas europeos no solo fortalecen a nuestras Fuerzas Armadas, sino que generan innovación y tejido productivo que trasciende al conjunto de la economía.

«LAS TENDENCIAS GLOBALES APUNTAN HACIA UNA MAYOR COMPETENCIA GEOPOLÍTICA Y CONFLICTIVIDAD; HACIA UNA FRAGMENTACIÓN DE LA ECONOMÍA MUNDIAL Y UNA ACELERACIÓN TECNOLÓGICA DISRUPTIVA»

Obtuvo su despacho de teniente del Cuerpo de Intendencia de la Armada en 1994, pero empezó su carrera como marinero especialista en electricidad once años antes. ¿Cómo fue esta primera década en la Armada? ¿Por qué decidió ingresar como marinero y posteriormente ascender eligiendo ser intendente?

Para mí fue un aprendizaje de vida, el descubrimiento de una vocación y el camino para desarrollar una carrera que me ha llevado hasta aquí. Me alisté en la Armada por azares del destino. Mi padre falleció muy joven y mi madre tuvo que trabajar duro para sacarnos a mi hermano y a mí adelante. Yo había terminado el COU, no quería ser una carga y buscaba un trabajo que me permitiera seguir estudiando. En 1983, visitando el Salón Náutico de Barcelona, me topé con una exposición de la Armada («La Marina te llama»), y un sub-

oficial me explicó que podía labrarme un futuro como marinero voluntario. Y, casi sin pensarlo, me alisté. Poco después, ingresé como especialista en electricidad.

Me formé en la desaparecida Escuela de Transmisiones y Electricidad de la Armada (ESEA) de Vigo, embarqué en la corbeta *Descubierta* como cabo 2º, regresé a la ESEA y volví a mis queridas corbetas, esta vez en la *Infanta Elena* como cabo 1º. Durante esos años seguí estudiando, y estaba considerando presentarme al curso

de suboficial cuando mi Jefe de Máquinas, el entonces capitán Nicolás Monereo (que llegaría a almirante y al que siempre estaré agradecido), me animó a escoger otro camino: la Armada podía prepararme durante dos años en la Escuela de Suboficiales (los llamados «cabos norma») para la oposición de ingreso en la Escuela Naval. Ya entonces había empezado Empresariales, por lo que elegir Intendencia fue la opción natural. Y así lo hice. Una de las mejores decisiones de mi vida.

He de añadir que, además de esforzarme, tuve suerte: la Armada siempre me dio oportunidades para crecer como profesional y como persona. Y el hecho de haber empezado como marinero raso me proporcionó una perspectiva del servicio y de la responsabilidad del mando muy valiosa en mis años de oficial. Uno nunca debe olvidar de dónde viene. Todavía recuerdo mi primer día de (no tan joven) teniente a bordo de mi tercera corbeta, esta vez la *Cazadora*. Fue como completar un maravilloso círculo.



El coronel Sebastián Puig (primero por la derecha) cuando tenía el empleo de cabo segundo
Foto: cedida

El Cuerpo de Intendencia de la Armada es el responsable del planeamiento y la gestión de los recursos económicos y financieros, así como del abastecimiento y transporte. Las Líneas Generales de la Armada 2025 subrayan la importancia de ser eficientes en la gestión de los recursos y rigurosos en el gasto. Algo que también remarca el Documento Armada 2050, ya que uno de sus cuatro pilares es la eficacia y la eficiencia en el recurso financiero. Sin duda, la labor de los intendentes es capital en el funcionamiento de nuestra Armada y también en el futuro del cuerpo. ¿Qué opina al respecto?

Coincido plenamente. La eficiencia en la gestión de recursos y el rigor en el gasto no son solo consignas, sino principios permanentes que definen la razón de ser del Cuerpo de Intendencia. En mi artículo del Boletín de la Intendencia de la Armada (BOLINA) «El Intendente del Futuro» exponía cómo nuestra misión tras-

ciende la mera administración financiera o logística: se trata de garantizar que la Armada disponga siempre de los medios necesarios para cumplir su cometido, conciliando tradición, modernidad e innovación.

La Intendencia ha sido históricamente el pulso financiero, logístico y administrativo de la Armada. Hoy, además de dominar el ámbito digital, necesitamos oficiales con pensamiento crítico, capacidad de adaptación, liderazgo colaborativo y, sobre todo, con valores sólidos: lealtad, compañerismo y disciplina. Esa combinación de rigor técnico y fortaleza moral asegura que el principio de eficiencia se traduzca en resultados concretos y perdurables.

En definitiva, la labor de los Intendentes es, y seguirá siendo, esencial. Nuestro reto no es solo gestionar con acierto los recursos, sino proyectar en el futuro una Armada sostenible, moderna y fiel a sus valores fundacionales.

«LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS Y EL RIGOR EN EL GASTO SON PRINCIPIOS PERMANENTES QUE DEFINEN LA RAZÓN DE SER DEL CUERPO DE INTENDENCIA»

En sus empleos de teniente, capitán y comandante estuvo destinado en diversos buques, en el Arsenal de las Palmas, Intendencia de Cartagena, Dirección de Asuntos Económicos y Estado Mayor de la Armada. ¿Cuál es su balance de esos años?

Cada destino fue una aventura y un aprendizaje. La vida a bordo y las navegaciones, la convivencia con superiores, compañeros y subordinados; la familia, las mudanzas, los nuevos comienzos, los aciertos y

también los tropiezos. Cursos, promociones, viajes. Y siempre, esa sensación de pertenencia a algo mucho más grande que uno mismo. Solo puedo estar agradecido por ello.

En 2011 obtuvo el número uno en el XII Curso de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas. ¿Qué supuso esto para usted?

Obtener el número uno general en un grupo tan excelente de oficiales me supuso un enorme orgullo personal, pero también institucional, como marino e intendente. Fue el resultado de una combinación de esfuerzo y disfrute, porque la verdad es que disfruté

un montón. Aprendí mucho, conocí a compañeros extraordinarios y se me abrió la puerta al ámbito conjunto e internacional. Una nueva etapa y nuevos retos que marcarían mi trayectoria futura.

Y en 2013 se fue destinado como jefe de asuntos económicos de la Agregaduría Naval en Washington DC, donde estuvo tres años. ¿Cómo fue esta experiencia?

Fantástica, tanto en lo personal como en lo profesional. La experiencia familiar de vivir en un país tan distinto fue muy enriquecedora. Y a nivel profesional, trabajar y representar los intereses de la Armada y de España en un ambiente internacional exigente, con miles de millones en contratos y sistemas, fue un reto apasionante.

«HABER EMPEZADO COMO MARINERO RASO ME PROPORCIONÓ UNA PERSPECTIVA MUY VALIOSA EN MIS AÑOS DE OFICIAL»

Después, desde 2016 a 2019, fue responsable financiero del Estado Mayor de la Unión Europea (EUMS) en Bruselas, donde participó como representante militar del Servicio Europeo de Acción Exterior en el desarrollo de los nuevos instrumentos de financiación de la Unión en el ámbito de la Seguridad y Defensa. ¿Cuáles fueron y qué trabajo desempeñó usted en estos años?

Efectivamente, entre 2016 y 2019 fui responsable financiero del Estado Mayor de la UE en Bruselas, integrándome como representante militar del Servicio Europeo de Acción Exterior en unos años decisivos (Brexit, Estrategia Global de la UE, primer mandato de Trump, presión

migratoria...). Mi labor incluyó desde la negociación del *Acquisition and Cross Servicing Agreement* con EE. UU., hasta la puesta en marcha de la *Military Planning and Conduct Capability (MPCC)*, el primer Cuartel General Operacional de la UE propiamente dicho.

Participé en la revisión del mecanismo ATHENA, en la enmienda del *Instrument Contributing to Security and Peace* y, sobre todo, en la gestación del Fondo Europeo de Apoyo a la Paz (EPF), hoy instrumento clave para financiar operaciones de la UE y apoyar la construcción de capacidades de terceros países. También trabajé en el desarrollo de la caja de herramientas financieras del Fondo Europeo de Defensa (EDF). Fueron años intensos en los que la Unión pasó de una visión limitada a dotarse de herramientas tangibles para respaldar operaciones y proyectos de defensa. Y tuve el enorme privilegio de estar ahí.



Aprovisionamiento triple del BAC Cantabria

Tras ello, con un amplio bagaje a sus espaldas, pasó a ser analista responsable de asuntos financieros de Seguridad y Defensa de la Unión Europea en la Dirección General de Política de Defensa y trabajó como Experto Nacional en el Consejo de la UE para la implantación del Fondo Europeo para la Paz (EPF). Desde su experiencia, ¿cuál es la posición de la Unión Europea en este escenario internacional convulso en el que nos encontramos?

Como señala, en 2019 me incorporé a dicha Dirección General, poco después de haber participado en su diseño. Otra gran experiencia.

Ahora la UE se encuentra en un momento decisivo: la invasión rusa de Ucrania y la creciente inestabilidad global han acelerado la toma de conciencia de que Europa debe reforzar su autonomía estratégica. No puede depender exclusivamente de aliados exter-

nos y, a través de instrumentos como el EPF, el EDF o la Cooperación Estructurada Permanente (PESCO por sus siglas en inglés), y con nuevas iniciativas como el plan de rearme europeo o el Programa Europeo de Industria de Defensa, debe construir una base financiera y normativa que le permita responder con mayor rapidez, cohesión y voluntad política.

Actualmente está destinado en la Dirección General de Estrategia e Innovación de la Industria de Defensa. ¿Puede contarnos algo más sobre esta Dirección General y cuál es su labor allí?

Tras mi paso por la DIGENPOL y la Dirección General de Asuntos Económicos (DIGENECO), tuve el honor de aportar mi experiencia a la puesta en marcha de la Dirección General de Estrategia e Innovación de la Industria de Defensa (DIGEID), un órgano directivo de nueva creación que articula la política industrial y tecnológica de defensa. Nuestra labor se centra en la implementación de la Estrategia Industrial de Defensa (actualmente EID2023), con objetivos tan relevantes

como reforzar la base tecnológica e industrial nacional, fomentar la innovación disruptiva y garantizar que la industria española esté plenamente integrada en los programas europeos y aliados.

En la DIGEID trabajamos para que la inversión en defensa sea una palanca de innovación, empleo cualificado y competitividad internacional. Un reto apasionante.

Tiene un blog sobre temas económicos, colabora con universidades, *think tanks*, centros de estudios y diversos medios especializados a través de artículos y conferencias. Además, es muy activo en sus perfiles de redes sociales. ¿Cómo de importante es para usted la labor de divulgación y de fomento de la Cultura de Defensa?

La experiencia académica y divulgativa —a través de artículos, conferencias y mi actividad en redes sociales— es para mí inseparable de la labor institucional. La Cultura de Defensa no puede limitarse a los cuarteles o a los despachos ministeriales; debe impregnar a la sociedad civil, a las universidades y al sector privado. Comunicar, explicar y generar debate riguroso es esencial para que los ciudadanos comprendan por qué la seguridad y la defensa son bienes públicos que requieren compromiso colectivo.

Además, considero fundamental que los españoles conozcan a fondo a sus militares: su formación, preparación, dedicación, calidad humana y servicio permanente. En muchos aspectos, todavía somos grandes desconocidos.

«COMUNICAR, EXPLICAR Y GENERAR DEBATE RIGUROSO ES ESENCIAL PARA QUE LOS CIUDADANOS COMPRENDAN POR QUÉ LA SEGURIDAD Y LA DEFENSA SON BIENES PÚBLICOS QUE REQUIEREN COMPROMISO COLECTIVO»

Por último, dada su carrera y experiencia, me gustaría pedirle un mensaje para los jóvenes tenientes del Cuerpo de Intendencia de la Armada, así como para los marineros y soldados que llevan poco tiempo de servicio.

A los jóvenes tenientes del Cuerpo de Intendencia y a los marineros y soldados recién incorporados les diría que su carrera está abierta a horizontes que quizás ahora ni imaginan. Si tienen entusiasmo, curiosidad, ganas de aprender, estudiar, trabajar duro y crecer como profesionales y personas, los caminos a su alcance son numerosos. Uno sabe cómo empieza, pero nunca cómo acaba. Mi consejo: intentadlo siempre, no os quedéis con la duda. La Armada ofrece un amplio abanico de oportunidades. Para los intendentes, estas abarcan desde la gestión financiera y logística

nacional e internacional, pasando por estados mayores, operaciones, diplomacia o industria. No hay límites si se trabaja con dedicación, rigor, entusiasmo, valores sólidos y espíritu de servicio.

La lealtad, el compañerismo y la disciplina —los tres pilares que siempre subrayo— son la mejor brújula para avanzar en esta travesía no siempre fácil. Y nunca olvidar que lo más importante, lo que nos da verdadero valor, son las personas.

El viaje merece la pena. Mucho.

«NO HAY LÍMITES SI SE TRABAJA CON DEDICACIÓN, RIGOR, ENTUSIASMO, VALORES SÓLIDOS Y ESPÍRITU DE SERVICIO»

Verónica Sánchez Moreno



REPORTAJES

**Decimocuarta Escuadrilla
de Aeronaves
Los Sables alzan el vuelo**

**XXVI Día del Veterano
Homenaje y reconocimiento a
la dedicación y el sacrificio**

**«Caiga quien Caiga» versión anfibia
Dentro del «Dédalo 25-3»**

**Fuerza de Infantería de
Marina en Rumanía
Cohesión y versatilidad anfibia
en el flanco este de la OTAN**

**Escuela de Guerra Naval
1925-2025: un siglo de ideas que
han guiado a la Armada**

DECIMOCUARTA ESCUADRILLA DE AERONAVES **LOS SABLES ALZAN EL VUELO**

Son los helicópteros más modernos de las Fuerzas Armadas españolas, los NH-90 Maritime Spanish Transport (MSPT) marcan un antes y un después en la historia de la aviación naval. Su personal lo sabe y los operan con una mezcla evidente de orgullo, profesionalidad y agradecimiento. Forman la Decimocuarta Escuadrilla de Aeronaves de la Armada que ya surca el cielo patrio





«¿**M**e reciben?», se escucha por el casco. «Fuerte y claro», es la respuesta. A los mandos del *Sable* 03, el teniente de navío Alejandro Carnicero; a su lado, un piloto de la Marina Militare italiana; detrás, la dotación de vuelo, el brigada Fernando Ramo y el cabo mayor Javier Concepción. Son las 9 de la mañana de un soleado día de finales de octubre y el NH-90 MSPT se prepara para despegar de la Base Naval de Rota. Muchas comprobaciones y veinte minutos después, «calzos fuera», y arañando las 9.30h el *Sable* está en el aire. El vuelo de instrucción discurre durante casi dos horas, en las que el nuevo helicóptero de la Decimocuarta Escuadrilla de Aeronaves hace gala de sus múltiples capacidades. Entre la Base Naval de Rota y la de El Coper, en Sevilla, remontando el Guadalquivir y vuelta, el *Sable* realiza un despegue normal en visual, una ruta preprogramada para llegar a la zona de adiestramiento, vuelo táctico a baja cota, tomas en áreas confinadas, navegación visual convencional, aproximación instrumental y prácticas de SAR (Search and Rescue), haciendo ejercicios de grúa, en los que el control del helicóptero lo tiene la dotación de vuelo. Dotación y pilotos hablan y prueban el *Sable*, mientras que el oficial italiano, con 2.000 horas de vuelo en ese modelo, aporta su conocimiento asesorando en labores de instrucción y de estandarización de procedimientos para que la nueva Escuadrilla eche a andar o, mejor dicho, a volar, con lecciones aprendidas.

La llegada de los dos primeros NH-90 MSPT el 29 de julio de este 2025, marcó el pistoletazo de salida de la Decimocuarta. Compuesta actualmente por 81 personas (procedentes de la Tercera y Quinta Escuadrilla), los movimientos de personal son constantes en esta unidad y la plantilla probablemente aumentará con

la llegada de los próximos NH-90. El tercero llega en el final de este 2025 y los cuatro siguientes que completarían la Decimocuarta, en 2026. De este personal, 16 son pilotos, dos de ellos suboficiales. Asimismo, disponen de 12 dotaciones de vuelo, de las que la mitad están operando a plenas capacidades y la otra mitad se encuentran aún en periodo de formación. También seis de los pilotos continúan su formación en Airbus, tanto teórica, en Albacete, como con simuladores, en Cuatro Vientos, y finalmente, en Rota, con el periodo de vuelos, aprovechando la llegada del *Sable* 04. Así las cosas, se espera que el último piloto concluya su formación a finales de marzo de 2026.

Mantenimiento, Operaciones, Seguridad de Vuelo, Estandarización y Detall son los servicios en los que está dividida la Escuadrilla. El grueso de la fuerza, unas 60 personas, forman el primero de ellos. Se encargan de llevar a cabo todas las acciones de sostenimiento de primer escalón, revisiones de calidad y control del material. Este servicio se compone de las divisiones de control de calidad, producción, abastecimiento y control. «Como apoyo para establecer la capacidad inicial de mantenimiento», explican desde la Decimocuarta, «contamos con una división temporal compuesta por cuatro ingenieros de Airbus Helicopters España (AHE), el equipo *On Site*. Estos complementan la formación adquirida por parte de nuestro personal y prestan asesoramiento técnico». Por otro lado, el servicio de Operaciones lo forman 10 personas, responsables de darle forma a los vuelos de los *Sables*, ya que coordinan colaboraciones con otras unidades, planean las futuras operaciones, gestionan la instrucción y adiestramiento de los pilotos y dotaciones de vuelo, y organizan el plan de vuelos diario de la Escuadrilla. Si bien es cierto que Seguridad de Vuelo y Estan-

darización son dos servicios diferentes, los componen las mismas cuatro personas. Por parte de Seguridad de Vuelo llevan el control de los equipos asociados a dicho sector, redactan informes y coordinan los reconocimientos médicos y adiestramientos de supervivencia necesarios para que el personal de vuelo pueda operar según la normativa vigente. Y por parte de estandarización son los encargados de redactar la doctrina interna de la Escuadrilla para que se pueda

operar de forma uniforme y evitar discrepancias en vuelo: planes, *checklist*, estandarizar la instrucción y adiestramiento... Por último, el Servicio de Jefatura lo compone el personal dedicado a realizar los trabajos de administración de la Escuadrilla: redactar escritos, la relación de puestos militares, gestionar pasaportes o solicitar cursos.

Esta escuadrilla está sumida en un proceso de adaptación al nuevo helicóptero al cual nos enfrentamos con mucha ilusión y ganas. Es notable el esfuerzo que todos y cada uno de los integrantes está realizando, guiados por la vocación, el buen hacer y el compromiso con la aviación naval y con España. La llegada de los dos primeros Sables a la Base Naval de Rota representó un hito que puso de manifiesto el trabajo bien hecho y la ilusión colectiva del equipo. A partir de ese momento hemos intensificado nuestro esfuerzo con el propósito de mantener en vuelo los helicópteros y ofrecer el mejor servicio posible a la Armada. Es un orgullo liderar a un equipo tan comprometido con este proyecto, por lo que animo a todo el personal a continuar por esta senda con la misma determinación mostrada hasta ahora

CF Francisco Javier Moreno Ochoa, jefe de la Decimocuarta Escuadrilla



TENIENTE DE NAVÍO ALEJANDRO CARNICERO SOLANAS

PILOTO

Piloto y oficial de mantenimiento, se encarga de «la producción del taller, es decir, de que los helicópteros salgan en tiempo y forma de su mantenimiento, coordinar todas esas tareas y al personal que está implicado en ellas». «Es un trabajo muy gratificante», asegura.

Procede de la Tercera (antes estuvo en la fragata *Reina Sofía*, formándose posteriormente como piloto naval en Florida, en la US Navy) y ha vivido la transición de dar de baja una Escuadrilla e iniciar otra, primero con la formación y después con el adiestramiento. «El Ejército del Aire y del Espacio, el de Tierra y Airbus nos han apoyado dando cursos de instrucción, tanto a pilotos como a mecánicos, para operar el NH-90. Y ya desde agosto somos autónomos, operándolo aquí en la base».

El TN Carnicero fue parte del equipo que recibió los nuevos helicópteros en Albacete y los trajo a Rota. «Fue muy emocionante. Y también, sin un instructor al lado, sientes la responsabilidad de tener un nuevo helicóptero que aporta muchas capacidades a la Armada», declara. «El Ministerio de Defensa ha hecho una apuesta muy importante por la industria nacional y por tener el helicóptero más moderno que existe tecnológicamente. Así que, por un lado, uno siente la responsabilidad de que funcione el proyecto y, por otro, estamos viendo todas las virtudes de este helicóptero», cuenta el piloto. «El NH-90 MSPT es capaz de hacer que el paradigma del pilotaje cambie por completo. Así que hay que adaptarse. No ha sido fácil, pero una vez que uno conoce a la máquina, todo se vuelve más sencillo y seguro», afirma. Respecto a las posibilidades del *Sable*, las resume en una palabra: «todas». «La misión de la Decimocuarta es el transporte táctico anfíbio y las operaciones especiales. Pero eso engloba muchas cosas. **Este helicóptero permite volar más lejos, más bajo y en condiciones más degradadas.** Es decir, vuelo nocturno con el casco integrado que nos permite tener una conciencia situacional mucho más amplia que con otros modelos. Podemos llevar a cabo vuelos sobre la mar en condiciones peores que con otros helicópteros. Las misiones van a seguir siendo las mismas, pero el alcance va a ser más amplio».

Explica el oficial que, cuando se decidió fabricar este helicóptero se concluyó que debía ser «fly-by-wire», es decir, que los controles físicos que el piloto maneja no están unidos mecánicamente a los controles de



vuelo, sino que es un ordenador el que lo gestiona. Y eso permite tener distintos helicópteros en uno solo. Además, el fuselaje es de materiales compuestos. Hay muy pocas partes metálicas, lo que hace que sea más ligero, más robusto, con más espacio en cabina y con una firma radárica e infrarroja reducida. Y, por último, tenemos el **casco integrado desarrollado por Thales** en el que están incluidos todos los datos que necesita el piloto. Permite ver estos datos sin tener que bajar la cabeza a las pantallas del helicóptero, lo que hace que podamos volar mirando el entorno y viendo esta información a la vez. También es posible volar con gafas de visión nocturna integradas en el casco y se puede alternar con una cámara que puede ver los focos de calor. Y convierte la cabina del helicóptero en transparente, es decir, puedo ir volando, mirar abajo y en lugar de mis piernas veo el suelo».

Toda esta tecnología hace que la adaptación para usarla de manera segura sea profunda pero, una vez lograda, las capacidades son exponenciales. «En este helicóptero, comparado con otros en los que el vuelo es más manual, pilotar es relativamente fácil, por lo que la carga de trabajo a la hora de pilotar se reduce mucho», cuenta el TN Carnicero. «Por ejemplo,

para las aproximaciones automáticas sobre la mar, el piloto lo único que tiene que hacer es monitorizar los parámetros de vuelo y comprobar que todo sigue estando bien. Pero el control del aparato lo está llevando la dotación de vuelo, que es la persona que va a estar encargada de la grúa. Con lo cual, para nosotros el trabajo es infinitamente más fácil».

« El NH-90 MSPT es capaz de hacer que el paradigma del pilotaje cambie por completo. Así que hay que adaptarse. No ha sido fácil, pero una vez que uno conoce a la máquina, todo se vuelve más sencillo y seguro »





SUBTENIENTE JUAN MANUEL PÉREZ SÁNCHEZ DOTACIÓN DE VUELO

Nada menos que 34 años de servicio avalan a este infante de Marina. La mitad de ellos los ha pasado en el Tercio de Armada y la otra mitad, en la Flotilla de Aeronaves, primero en la Tercera Escuadrilla y después conformando el núcleo inicial de la Decimocuarta. Cuando le preguntamos cómo ha sido el proceso de creación de esta última unidad, sonríe mientras admite que «nunca había creído que iba a meterme en algo así y para mí ha sido un esfuerzo intelectual enorme, porque hemos tenido que ir a formarnos a Logroño, realizando un curso de seis meses impartido por el Ejército de Tierra».

Además, fue uno de los miembros del equipo que probó los NH-90 de Airbus en Albacete, mientras realizaba allí el curso de inspector técnico. «Cuando vinieron primero fue, ¡tenemos dos!, ¡mañana volamos! Y entonces piensas, ¿lo estaré haciendo bien? Pero cuando va saliendo todo te das cuenta de que sabemos hacerlo».

«Este helicóptero es una maravilla, el más moderno de España y el nuestro, encima de todo, es especial por estar navalizado», asegura sonriente. «Su principal misión es transporte táctico de Infantería de Marina, pero además puede hacer SAR con una grúa doble, vuelo nocturno, en condiciones meteorológicas adversas, se le van a poder montar ametralladoras, puede ser apoyo de fuego, hacer evacuaciones, llevar carga en su interior, dispone de un gancho baricéntrico para llevar carga exterior, puede volar con un solo piloto... Y además está abierto a modificaciones... **Tiene muchísimas opciones. Va a ser muy buen helicóptero**», afirma.

Mecánico, dotación de vuelo y nadador de rescate, este suboficial es uno de los miembros de la reciente Escuadrilla que más experiencia tiene. Se encarga del control de calidad, «comprobar que todo se hace con respecto a las normas (manuales o instrucciones), que se utilizan las herramientas perfectamente calibradas y que los repuestos son los adecuados». «Lo primero que me enseñaron fue: **si un coche se para, te quedas en el arcén, si un barco se para, te quedas flotando, pero si un helicóptero se para, las consecuencias son fatales**», dice el subteniente al hablar sobre la importancia de la seguridad en aeronáutica, al tiempo que subraya que manuales e instrucciones son imprescindibles. «Lo que hagas, lo tienes que hacer bien y no quedarte con la duda, porque si te quedas con ella, puede ser un problema de seguridad de vuelo. Por eso siempre trabajamos por duplicado, consultando manuales y trabajo que se hace, trabajo que se firma. Es una labor



muy técnica». Y también es el coordinador de hangar, para que las divisiones de aeronaves y aviónica hagan sus mantenimientos sin solaparse y coordinando los movimientos y la línea de vuelo, «si hay que sacar un helicóptero, a qué hora va a volar, el repostaje... En general, coordinar un poco a todo el mundo para que no se pisen».

Para él, su trabajo es «una aventura diaria», afirma que **«es muy motivador, a pesar de tantos años de servicio, hacer cosas nuevas»** y pone de relieve la importancia de «hacer deporte, cuidarse y estar bien físicamente». De hecho, cuenta divertido que días después de esta entrevista, la Decimocuarta realizará su primer ejercicio de salto al agua con los nuevos NH-90 y que él es el designado para hacerlo en primer lugar. Hace tiempo que perdió la cuenta de las misiones en las que ha estado, «tres Bosnia, un Haití, un Líbano, cinco Atalanta, cuatro Sophia. No sé si se me escapa alguna más...» Nada de ello hubiese sido posible sin su mujer y sus tres hijas, una de las cuales sigue sus pasos como suboficial.

Subraya el subteniente Pérez Sánchez lo especial de la Decimocuarta al estar formada tanto por personal del Cuerpo General como de Infantería de Marina, «siempre sacamos lo bueno del otro». Por delante, cuenta, les queda mucho aprendizaje que, sin duda, todo el personal de la Decimocuarta está dispuesto a asumir.

SARGENTO ELISABET MARÍA LÓPEZ PECI

MECÁNICO DE AVIÓNICA

Ingresó en la Armada como marinero en 2016 y, tras dos años destinada en el *Juan Carlos I*, promocionó para suboficial. Al salir de la Escuela de Especialidades «Antonio de Escaño» con su especialidad de electromecánica embarcó dos años en la fragata *Santa María* y, tras especializarse como electricista, eligió como destino la Flotilla de Aeronaves, llegando a la Tercera Escuadrilla, donde participó en uno de los despliegues Dédalo, pasando después a la Decimocuarta.

Describe la formación recibida para operar los NH-90 MSPT como «muy exhaustiva», tanto la parte teórica como la práctica y el simulador. Además, «seguimos de un curso a otro porque no nos podemos quedar parados, hay que seguir aprendiendo». Para ella, empezar una nueva Escuadrilla desde cero ha supuesto «una oportunidad que no todo el mundo tiene. **Poder formar parte del núcleo inicial de una unidad tan puntera tecnológicamente en la Armada, con este nuevo helicóptero.**». «Tienes que invertir mucho tiempo personal tuyo para formarte, prepararte y estar a la altura de una máquina como esta», afirma la sargento.

Cuando llegaron los dos primeros *Sables*, cuenta sonriente, sintió «ilusión». «Todos estábamos esperando ese momento para poner en práctica los conocimientos adquiridos. Fue un hecho histórico que no todo el mundo puede contar. Y además, a partir de ahora, podemos crear precedentes a la hora de desarrollar procedimientos, formando una base para el futuro».

La sargento López Peci es mecánico de aviónica y se encarga, tanto de realizar los mantenimientos programados de los helicópteros, como de, si hay vuelo, hacer inspecciones «pre, inter y post vuelo». «A la vuelta observar si ha habido algún fallo, error o discrepancia de valores. Si no hay ninguna pega, se hace otra revisión, que todo esté en orden. Siempre hay que hacer cosas. No es posible que haya un mínimo margen de error. **El helicóptero tiene que estar al 100%. No puede haber fallos**», afirma.

Cuando le preguntamos por lo que viene por la proa, la sargento espera la llegada de todos los *Sables* y el comienzo de las operaciones y ejercicios. Con una plantilla más amplia, nuevos objetivos y misiones. Asimismo, respecto al personal, destaca, «todos somos importantes, tenemos que colaborar, porque nadie puede hacer algo solo».

De momento, toca seguir alcanzando hitos. «Como tomar en un barco, hacer una navegación de más de dos meses o ejercicios con Infantería de Marina». Y concluye, «el futuro es prometedor».



CABO ROBERTO VIDAL NÚÑEZ

MECÁNICO DE LÍNEA DE VUELO

«Estoy en línea de vuelo y soy patrón de aeronaves. Me encargo del movimiento, repostaje y las inspecciones requeridas para que el helicóptero a la hora del vuelo esté en perfecto estado», describe el cabo Roberto Vidal desde el hangar de la Decimocuarta. Ingresó en la Armada en 2003 y ascendió cuatro años después. Ha pasado por la Quinta y la Tercera escuadrillas, donde ha desplegado varias veces en Atalanta, hasta llegar a esta nueva unidad donde, afirma, «estoy muy contento». «Soy el primer cabo patrón de aeronaves y me gusta decirlo para motivar a la gente de Tropa y Marinería. **Uno puede llegar a donde se proponga**», declara.

Detalla que, para trabajar con los NH-90, el personal de Tropa y Marinería de la Decimocuarta recibió un curso de familiarización por parte del subteniente Pérez y el brigada Ramo y, además, pudieron tener una clase práctica sobre repostaje y mantenimiento del tren de aterrizaje. **Toma su trabajo con alegría diaria y lo siente como un privilegio, siempre intentando «dar el 100%»**, cada vez que saca uno de los *Sables* del hangar y lo lleva al spot o poniendo el máximo cuidado en cada revisión. «Si el jefe de mantenimiento ha confiado en mí, yo no puedo fallar», dice. «Trabajo para que todo salga perfecto y es muy gratificante». Explica que intenta llegar cada día con buena actitud y preocuparse por el resto de cabos y marineros, repartiendo el trabajo. Además, «como llevo casi 20 años en aeronaves, me piden consejo e intento enseñar lo que sé al resto».

Afronta el futuro con «ilusión. Me han propuesto para salir dotación de vuelo. Y, si Dios quiere, seré el primer cabo dotación de vuelo del NH-90 MSPT», cuenta emocionado, al tiempo que recuerda a sus hijos y el orgullo de poder contarles lo que hace en su puesto. Subraya la importancia de no cometer ningún error por exceso de confianza, de ser meticuloso en el trabajo y, recuerda, esforzarse para demostrar el buen hacer diario.

«TODOS SOMOS IMPORTANTES, TENEMOS QUE COLABORAR, PORQUE NADIE PUEDE HACER ALGO SOLO», SGTO LÓPEZ PECCI



CAPITÁN DE FRAGATA FRANCISCO JAVIER MORENO OCHOA

JEFE DE LA DECIMOCUARTA ESCUADRILLA DE AERONAVES

Mandar la Decimocuarta es, para el CF Moreno Ochoa, «el reto más importante al que me enfrento en mi carrera y que afronto con una gran ilusión. Estamos invirtiendo un gran esfuerzo para poder incorporar a la Armada este helicóptero de última generación, el NH-90 MSPT (*Maritime SPanish Transport*). La realidad es que no solo yo, si no **todo el personal que formamos actualmente la Escuadrilla, estamos embarcados en este proyecto con muchísimas ganas y entusiasmo**».

«Pese a haber recibido las aeronaves a finales de julio, la Escuadrilla lleva trabajando en la formación de personal desde agosto de 2024. **Está siendo un proceso largo, bien programado y que permite una evolución progresiva tanto de los pilotos como de los mantenedores**», explica. «Por parte de los pilotos y dotaciones ha requerido la realización de cursos teóricos relativos a la aeronave, unido a un potente plan de simuladores y vuelos reales que nos han habilitado a operar la aeronave desde el primer momento en que recibimos los aparatos en la Base Naval de Rota, su casa. Al personal de mantenimiento le ha tocado, de la misma manera, prepararse de forma muy específica para poder realizar las acciones de mantenimiento que esta aeronave exige».

«Para esta primera fase de formación se ha contado con la inestimable ayuda y colaboración del Ejército de Tierra y el Ejército del Aire y del Espacio, que, al operar aeronaves similares a la nuestra, se han encargado de proporcionar parte de esa formación inicial que hemos requerido para poder estar en el punto en el que nos encontramos actualmente. Airbus Helicopters España (AHE), por otro lado, también ha sido una pieza fundamental en todo este proceso inicial de formación, a través de los cursos que nos han proporcionado en sus instalaciones de Albacete, donde hemos podido observar de primera mano el compromiso de su personal con el proyecto de la Decimocuarta Escuadrilla. También cabe destacar el papel de nuestro piloto de intercambio de la Marina Militare italiana, que vivió un proceso similar en su país con la llegada de estos helicópteros y que nos proporciona constantemente un valioso asesoramiento en todas las áreas y, concretamente, en la de vuelo, donde actúa como instructor del resto de pilotos de la Escuadrilla para conseguir la integración plena de estos helicópteros con todas las unidades de la Armada. Como se puede ver, **este proceso de formación podríamos decir que**





ha supuesto un verdadero trabajo en equipo no solo a nivel Armada, sino a nivel Defensa, nacional y me aventuro a decir que también a nivel internacional», detalla el comandante.

Cuando le preguntamos por las capacidades de los *Sables*, el CF Moreno pone de relieve que la misión encomendada a estos nuevos helicópteros «es la de, principalmente, llevar a cabo operaciones de transporte táctico anfíbio, y operaciones aéreas especiales en ambiente marítimo. El helicóptero cuenta con una gran capacidad de transporte, hasta 11 toneladas al despegue, lo que se traduce en que somos capaces de transportar más personal, más carga y más lejos que ninguna otra aeronave en la Armada. También destacaría el **gran salto tecnológico que trae consigo este helicóptero** que se ve reflejado en grandes mejoras tales como el sistema de mandos de vuelo *fly-by-wire*, el piloto automático con el que cuenta, que permite su estabilización en cuatro ejes y su aviónica avanzada, con la cual podemos diseñar y pre-

parar de forma mucho más precisa nuestra misión. Además, dispone de un casco integrado que permite recibir la información más relevante del vuelo directamente proyectando simbología y ayudas visuales delante de los ojos del piloto, y la capacidad de volar en condiciones meteorológicas adversas gracias a sus sistemas antihielo».

La llegada escalonada de los helicópteros «nos está dando la oportunidad de poder asimilar paulatinamente todos los conceptos que envuelven a una aeronave tan tecnológicamente avanzada y que requiere de una gran especialización por parte de todo el equipo. Este proceso progresivo de incorporación no solo es aplicable a las aeronaves, también lo es al material, personal, infraestructuras, etc. **El crecimiento de la Escuadrilla debe ser progresivo y darse en estas áreas críticas.** El equilibrio en este sentido es fundamental para garantizar al máximo la operatividad de la aeronave», asevera.



«Y cuando lleguen todos los NH-90, ¿qué vendrá por la proa?», le preguntamos. «Continuar con el trabajo duro», responde. «Actualmente nuestro empeño está dedicado en aprender a mantener y operar el *Sable* sacándole el máximo provecho. **Nos encontramos inmersos en el proceso para alcanzar, en el segundo semestre del 2026, la IOC (Initial Operational Capability)** que nos permitirá comenzar a aportar unidades aéreas a los diferentes compromisos adquiridos por la Flota, al mismo tiempo que seguiremos trabajando en la consecución de la FOC (Full Operational Capability) a lo largo del 2028, momento en el cual la Escuadrilla alcanzará su máximo potencial. En nuestro caso, tratamos de establecer una base sólida sobre la operación y el mantenimiento en la Armada del NH-90 con el objetivo de que sirva, no solo para su entrada en servicio, sino también para su posterior operación durante los años venideros mientras esta aeronave forme parte del inventario de la Armada».

« Tratamos de establecer una base sólida sobre la operación y el mantenimiento en la Armada del NH-90 con el objetivo de que sirva, no solo para su entrada en servicio, sino también para su posterior operación »



Verónica Sánchez Moreno
Fotos: Cabo 1º (IM) Raúl I. Arribas Pérez
Teniente de navío Alejandro Carnicero Solanas

XXVI DÍA DEL VETERANO

HOMENAJE Y RECONOCIMIENTO A LA DEDICACIÓN Y EL SACRIFICIO

«La milicia no es más que una religión de hombres honrados»,
Calderón de la Barca

Con estas palabras Calderón de la Barca describía la esencia de lo que significa pertenecer a las Fuerzas Armadas porque esta, no es solo una profesión, **es un estilo de vida**, basada en principios como la **disciplina**, el **honor**, el **sacrificio** y, sobre todo, el **servicio a la Patria**, valores que guían a quienes están dispuestos a entregar su vida en la defensa de la nación.

Por este motivo, desde 1999, promovido por la Real Hermandad de Veteranos de las Fuerzas Armadas y la Guardia Civil, todos los años se celebra un **acto de reconocimiento**, del personal militar en activo, **a los compañeros que han prestado servicio a España** en las Fuerzas Armadas y en la Guardia Civil, así como a sus familias, por su dedicación y esfuerzo, porque como reza en el Decálogo del Veterano, aprobado en la XLII Asamblea Nacional de la Real Hermandad en abril de 2002, ser veterano es «la situación natural del militar que haya terminado su servicio activo».

El **homenaje** anual se celebra en una ciudad distinta cada año, y uno de los ejércitos se encarga de su organización, siendo, en este 2025, Cádiz el lugar elegido y la Armada, su organizador.



UN DÍA DE RECONOCIMIENTO

Para conmemorar este **XXVI Homenaje al Veterano de las Fuerzas Armadas y la Guardia Civil**, las actividades comenzaban el viernes 17 de octubre con un concierto en la Estación Naval de Puntales, ofrecido por el Orfeón de la Real Hermandad de Veteranos y acompañado por la Unidad de Música del Tercio del Sur (TERSUR).

Al día siguiente, el sábado 18 de octubre, la jornada se iniciaba con una Santa Misa en la Catedral de Cádiz, a la que seguiría el acto central de la celebración. El escenario, el muelle «Ciudad» del puerto de Cádiz, donde se encontraba atracado el **buque de asalto anfibio Castilla**. En tierra, la **Unidad de Música del Tercio del Sur** para amenizar la ceremonia y una agrupación de más de **500 veteranos** formando seis compañías. Al otro lado, los protagonistas eran arropados por cerca de un millar de militares retirados y sus familias que quisieron mostrarles su apoyo y cariño creando un ambiente cargado de **respeto, admiración y gratitud**. Fue un acto lleno de emoción, dedicado a honrar a los que han servido a España.

El acto castrense estuvo presidido por el jefe de Estado Mayor de la Defensa (JEMAD), almirante general Teodoro E. López Calderón y contó con la presencia del jefe de Estado Mayor de la Armada (AJEMA), almirante general Antonio Piñeiro Sánchez, del alcalde de Cádiz, Bruno García de León, así como de otras autoridades militares y civiles.

La ceremonia de homenaje comenzaba, tras la llegada de autoridades y la realización de los protocolarios saludos, con el izado de la Bandera Nacional para, a continuación, el JEMAD y el AJEMA imponer las cruces de la Orden del Mérito del Cuerpo de la Guardia Civil con Distintivo Blanco a los veteranos destacados: coronel del Ejército del Aire y del Espacio, Fulgencio Saura Cegarra y teniente del Ejército de Tierra, Antonio Blanco Gutiérrez. Por su parte, el presidente de la Real Hermandad de Veteranos hacía entrega del **premio «Teniente Ballenilla»** al **cabo de la Armada, Francisco Manuel Alvariano Palacios**.

Seguidamente, el almirante López Calderón, dirigió unas palabras expresando su gratitud hacia los veteranos y destacando su **esfuerzo, entrega y profesionalidad** como ejemplo para los miembros en activo y para las futuras generaciones. «Vuestro legado ha dado como resultado las magníficas Fuerzas Armadas y Cuerpo de la Guardia Civil que tenemos hoy», afirmó.



Fue un acto lleno de respeto, admiración y gratitud, dedicado a honrar a los que han servido a España





Uno de los momentos más solemnes del acto fue el homenaje a los que han dado su vida en defensa de España. Representantes de las agrupaciones de veteranos, portando sus banderines, se acercaron al monolito dedicado a los caídos, mientras dos viudas de militares depositaban una corona de laurel acompañadas por el JEMAD y el presidente de la Real Hermandad de Veteranos, almirante (R) Santiago Bolívar Piñeiro.

El acto finalizaba con la interpretación de los himnos de la Armada y de la Real Hermandad de Veteranos de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil y, el posterior desfile de la Fuerza y de la Agrupación de Veteranos, entre vítores y gritos de ¡viva España!

UN LEGADO DE HONOR

El **legado de honor** de cada veterano es una fuente de inspiración para las nuevas generaciones y un pilar fundamental de nuestra memoria colectiva. Con este fin, la Real Hermandad reconoce, cada año, actos heroicos en los que priman las acciones de **solidaridad, compañerismo y sacrificio**, a través de premios como el «Teniente Ballenilla» que, este 2025, ha sido otorgado al **cabo de la Armada Francisco Alvariño Palacios** por su valiente intervención en el año 2021, cuando salvó la vida de un agente de la Policía Nacional.

Destinado en la fragata *Santa María* como Nadador de Salvamento y Rescate (NASAR), el cabo Alvariño, salvaba la vida de una compañera, Policía Nacional, cuando asistían como alumnos al curso «Actuación de emergencia en el medio acuático». Su compañera perdía el conocimiento durante unas prácticas en

un tanque de agua y Francisco no dudó en lanzarse y rescatar a la agente. «Vi a Sonia que estaba como sin consciencia, convulsionando y haciendo movimientos con la mano que no tenían sentido en su intento por montar el arma. Entonces golpeé el cristal y, al ver que no había respuesta, subí corriendo al piso superior, di la voz de alarma y me tiré al tanque para rescatarla», explicaba a esta redacción. Por esta actuación, el año pasado, recibía la **Cruz Blanca de la Policía Nacional**, pero, como el mismo reconoce, **«el premio más grande es ella, el tenerla como amiga y que pueda seguir disfrutando de su vida»**.

Ahora, han sido los veteranos de las FAS y la Guardia Civil quienes han premiado al cabo de la Armada por su gesto heroico, «claro ejemplo del espíritu del veterano», en palabras del presidente de la Real Hermandad. Para el premiado, «es un orgullo que hombres y mujeres que han servido a España y a su Bandera reconozcan un acto como el mío» y aclara con humildad, «fue algo que me salió solo, no pensé en ningún momento que tendría tanta repercusión». El cabo de la Armada nos hace especial hincapié en la figura del veterano como «un ejemplo a seguir», para él «son personas admirables, de gran valor, que han servido a España en una época donde no había tanta tecnología, todo era más arcaico y complicado».

Durante la ceremonia de entrega del premio, el cabo Alvariño Palacios estuvo acompañado por su mujer y su hija, lo que le llenó de «entusiasmo y felicidad», pero, sobre todo, confiesa que se emocionó con las palabras que le dedicó el almirante (R) Bolívar, presidente nacional de los veteranos. La alegría de la jornada se completaba al recibir la enhorabuena y la felicitación de los allí presentes, por el acto y el premio recibido.



Historia de la Hermandad

1957

Fue fundada en Valladolid, el 18 de febrero de **1957**, como «**Hermandad de Retirados de las Fuerzas Armadas**», para Retirados, Reserva, Viudas y Huérfanos de los tres ejércitos y de la Guardia Civil.

1996

En **1996** pasó a denominarse «**Hermandad de Veteranos de las Fuerzas Armadas**», siendo modificado en junio de **2005** por el de «**Hermandad de Veteranos de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil**».

2007

El 5 de febrero de **2007**, Su Majestad el Rey concedió a la Hermandad el Título de «**Real**», pasando a denominarse «**Real Hermandad de Veteranos de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil**».

Reconocida como **Asociación de Utilidad Pública** en 2004, y condecorada con la **Cruz de Oro de la Orden Civil de la Solidaridad Social** en 2007, la Hermandad ha sido un referente en el apoyo a los veteranos y sus familias. En 2012 recibió el **Premio Especial MINISDEF «General Gutiérrez Mellado»**.

Su presidente es el almirante (R) Santiago Bolívar Piñeiro y el **presidente de Honor** es **S.M. el Rey Felipe VI**.

Para más información visite el sitio web oficial: <https://realhermandad.es>



Trinidad Ambrona García
Fotos: ORP Flota

«CAIGA QUIEN CAIGA» VERSIÓN ANFIBIA DENTRO DEL «DÉDALO 25-3»

El equipo de relaciones públicas (PAO-TEAM) del Grupo de Combate Expedicionario «Dédalo 25-3» ha logrado algo que ni los más intrépidos corresponsales de guerra se habían atrevido a intentar: infiltrarse en las entrañas de las **cinco unidades** que dan vida a esta **agrupación anfibia** para conocer a sus verdaderos protagonistas.

No ha sido fácil, hemos sorteado más planes de adiestramiento que multas en el parabrisas de Torrente y más controles de acceso que una discoteca de moda en Ibiza, pero lo logramos.

Nuestro objetivo: **conocer a sus protagonistas**, esos hombres y mujeres que convierten la coordinación, la resiliencia y el espíritu expedicionario en una forma de vida.

Nos hubiera encantado entrevistar a los más de **1.107 integrantes de la fuerza**, uno por uno. Pero, tras el tercer intento de pedirles «solo cinco minutos» a cada

uno, el jefe de Operaciones nos declaró *Objetivo Prioritario Nivel 1* y tuvimos que replegarnos. Además, tras calcular el tiempo necesario y comprobar que nos salían los números en años luz, decidimos aplicar el principio de economía del esfuerzo.

Así que, como buenos alumnos del «Caiga quien Caiga» versión anfibia, hemos conseguido sentar en nuestra silla de entrevistados a cinco destacados integrantes, representando el **espíritu y la diversidad de esta fuerza expedicionaria**.

Les lanzamos cinco preguntas directas, de esas que no se esquivan ni con la sonrisa de Scarlett Johansson, para descubrir no solo su misión, sino **su humanidad, su motivación y su manera de vivir la aventura de ser parte del «Dédalo»**.

Cinco preguntas, cinco respuestas, cinco miradas distintas y una certeza: dentro del «Dédalo», no hay lugar para el aburrimiento.





**MARINERO PAULA
DOMENE DÍAZ**
F-102 ALMIRANTE JUAN DE BORBÓN

Nacida en Villena, un pueblo de la provincia de Alicante, cuenta con 24 años de edad y cuatro de servicio en la Armada. Desempeña sus funciones en la fragata con entusiasmo y profesionalidad. Con ella empezamos nuestro recorrido, porque pocas personas transmiten tanto entusiasmo cuando hablan del mar. Y esto es lo que nos ha contado sobre sus últimas semanas desplegada.

De la experiencia en la fragata *Almirante Juan de Borbón* nos trasladamos al *Galicia*, buque insignia de la fuerza anfibia en esta ocasión, para conocer otra cara del servicio a bordo.

¿Cómo describirías la experiencia de participar en el Grupo de Combate Expedicionario «Dédalo»?

Ha sido una experiencia muy enriquecedora. Trabajar con helicópteros de diferentes países me permitió aprender nuevas formas de operar y mejorar como profesional.

¿Qué te ha aportado profesionalmente este tipo de ejercicios conjuntos?

He ganado una visión más amplia sobre cómo trabajan otras Armadas y cómo se adaptan a las nuevas tecnologías y formas de comunicación.

¿Cuál fue tu principal desafío en la operación?

Adaptarnos a distintos modos de organización y ejecución, aunque la cooperación y el ambiente internacional facilitaron todo.

Fuera del trabajo, ¿qué te sorprendió más de Norfolk?

El compañerismo entre dotaciones y el intercambio cultural con otras Armadas, que enriqueció mucho la experiencia.

¿Con qué imagen te quedas?

Con la entrada del presidente de Estados Unidos en la base de Norfolk, ¡impresionante ver toda aquella maquinaria en marcha!



MARINERO ADRIÁN BARBA VELA

BUQUE DE ASALTO ANFIBIO GALICIA

Natural de Cádiz, tiene 27 años y lleva cuatro sirviendo en la Armada. Tiene la especialidad de Maniobra y Navegación. Su labor principal consiste en la maniobra para la recepción de aeronaves de las distintas escuadrillas de la Armada en la cubierta de vuelo, además de participar en las maniobras de aprovisionamiento en la mar y en las operaciones anfibias con las lanchas de desembarco mecanizadas (LCM).

¿Cómo describiría la experiencia de participar en el «Dédalo»?

Una experiencia única, operar en el Atlántico junto a unidades de otros países me hizo crecer personal y profesionalmente.

¿Qué te ha aportado profesionalmente?

He aprendido distintos métodos de trabajo y liderazgo, lo que me motiva a seguir mejorando y estar siempre preparado.

¿El principal aprendizaje o desafío?

Coordinar maniobras con unidades con las que no habíamos trabajado antes, aprendiendo sobre la marcha.

¿Qué te sorprendió fuera del trabajo?

El orgullo con el que los estadounidenses muestran su bandera y su país; algo que deberíamos reflejar también nosotros.

¿Una imagen que resuma la experiencia?

La llegada a Norfolk y el recibimiento conjunto, símbolo del compañerismo entre fuerzas y culturas distintas.

De la cubierta al terreno. Del ruido de los rotores al silencio previo al asalto.



**CABO ALBERTO
RODRÍGUEZ BAÑOS**
BATALLÓN REFORZADO
DE DESEMBARCO

Murciano de nacimiento, tiene 34 años y siete de servicio en la Armada. Ingresó en 2018 en el Cuerpo de Infantería de Marina, y ascendió a cabo en 2023, siendo destinado en la Sexta Compañía de Fusiles del Segundo Batallón de Desembarco, los «MIURAS».

¿Cómo describirías la experiencia en el «Dédalo»?

Increíble. Trabajar codo con codo con los Marines y ver que nuestras tácticas son tan parecidas fue muy motivador.

¿Qué te ha aportado profesionalmente?

La interoperabilidad: conocer su forma de entrenar y cómo preparan los conflictos futuros ha sido muy útil.

¿Principal aprendizaje o desafío?

Adaptarnos al entorno y mantener el nivel; demostramos que estábamos más que preparados.

¿Qué te gustó más fuera del trabajo?

Visitar Washington D.C. y el monumento a los Marines de Iwo Jima, una experiencia inolvidable.

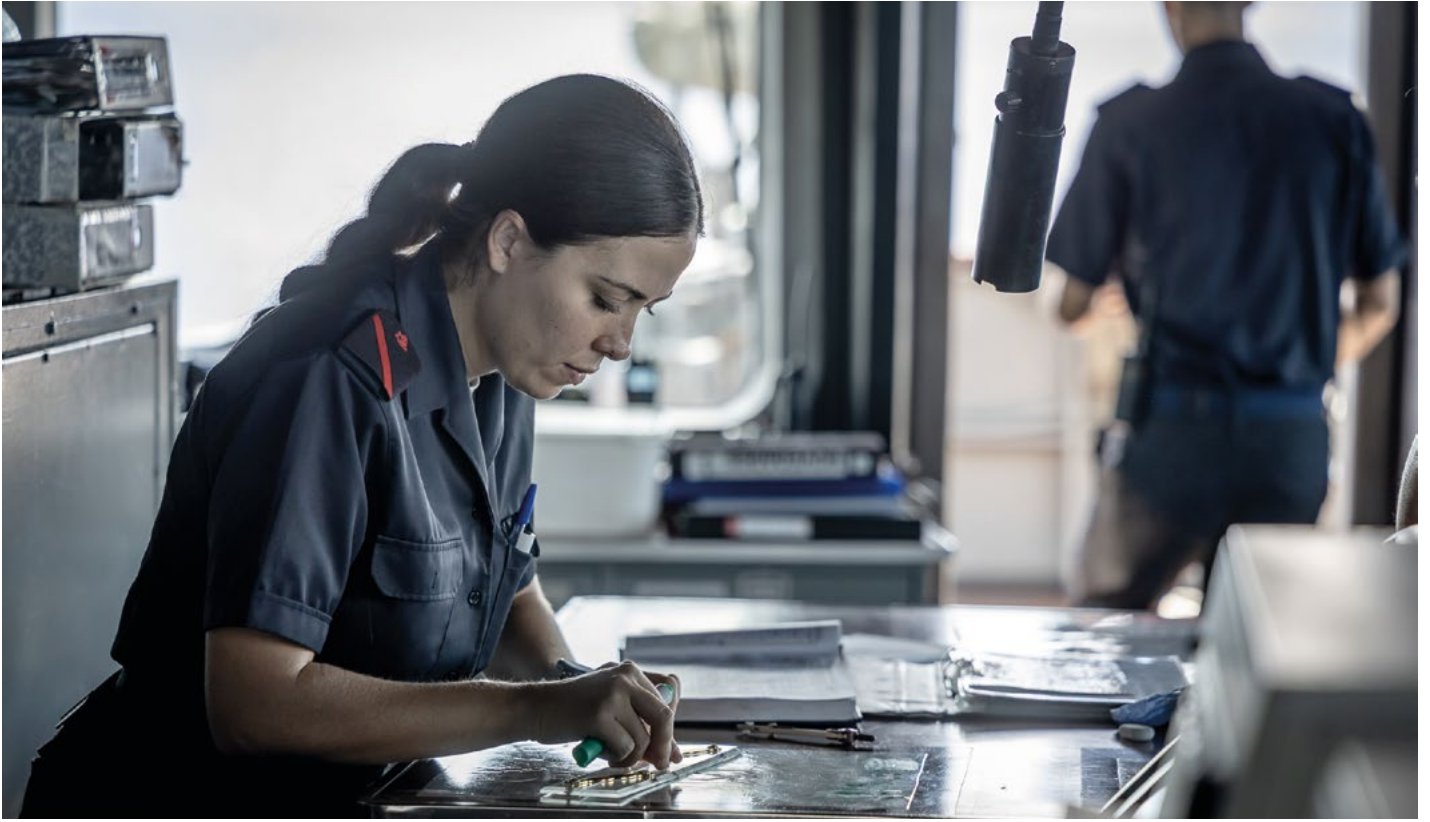
¿Con qué momento te quedas?

El vuelo de los *Viper* y *Osprey* sobre nuestras cabezas y el desembarco en las lanchas de colchón de aire (LCAC), ¡pura adrenalina!

Del terreno volvemos al mar, pero esta vez con la precisión del que conecta antenas, frecuencias y mundos.









SARGENTO ALEJANDRO ALÉ FERNÁNDEZ

F-86 CANARIAS

Nacido en Cádiz y criado en la Isla de León, San Fernando, tiene 29 años y forma parte de la Armada desde 2017. Comenzó como marinero en la radio de la *Victoria*, donde participó en una SNMG-2 y una operación Atalanta. Tras promocionar a suboficial, fue destinado a la fragata *Canarias*, donde actualmente desarrolla su labor. Lo sentimos, el sargento Alejandro Alé se encuentra prometido.

Y como todo buen relato anfibio, cerramos en el puente de mando, con la visión global de quien orquesta cada engranaje.

¿Cómo describirías tu experiencia en el «Dédalo»?

Una experiencia profesional y personal de gran valor, con maniobras exigentes y un ambiente de cohesión ejemplar.

¿Qué te ha aportado profesionalmente?

La oportunidad de trabajar con fuerzas de primer nivel, mejorar la interoperabilidad y aprender de su enfoque en liderazgo y coordinación.

¿Cuál fue el principal desafío?

Adaptarse a procedimientos y culturas diferentes en un entorno multinacional cambiante.

¿Qué te sorprendió más en Norfolk?

El ambiente naval de la ciudad y el intercambio con la US Navy; refuerza el espíritu de grupo y el orgullo de ser marino.

¿Qué momento resume la experiencia?

El desembarco anfibio combinado: buques, helicópteros y personal moviéndose al unísono. Un espectáculo de coordinación.







CAPITÁN DE FRAGATA ÁNGEL MORALES TRUEBA

JEFE DEL ESTADO MAYOR DEL GRUPO ANFIBIO Y DE PROYECCIÓN DE LA FLOTA (GRUPFLOT)

Nacido en Ferrol, cuenta con 48 años (cumplidos durante el despliegue) y 28 de servicio en la Armada. Está casado y tiene una hija. En agosto de 2024 asumió el cargo de jefe de Estado Mayor del Grupo Anfibio y de Proyección de la Flota, enfrentándose al reto de liderar un Estado Mayor completamente renovado. Su labor consiste en asegurar que el engranaje del grupo funcione «como un reloj suizo» al asesorar al almirante, Comandante del GRUPFLOT, en la toma de decisiones.

¿Cómo describiría la experiencia de participar en el Grupo de Combate Expedicionario «Dédalo» durante su despliegue en EE.UU.?

Es la primera vez que «Dédalo» cruza el Atlántico, y eso ya marca un antes y un después. Nos permite abrir los ojos, ver otra cultura, otra forma de trabajar, y salir de nuestra zona de confort mediterránea. Trabajar con los americanos siempre tiene sus particularidades, pero al final, es una gran oportunidad para medirnos, para aprender y, por qué no, para disfrutar. Ha sido un buen punto de partida para todo lo que venga después.

¿Qué le ha aportado profesionalmente este tipo de ejercicios conjuntos con la US Navy y el US Marine Corps?

He trabajado muchas veces con la US Navy, en la SNMG-1, la SNMG-2, en Atalanta (coordinando con la operación Ocean Shield), pero nunca tan de cerca con los Marines. Son muy parecidos a como salen en las películas, extremadamente rígidos en cuanto a la disciplina y cuadrículados en la manera de conducirse, pero son tremendamente profesionales. Como en *Algunos hombres buenos*, son «fanáticos de ser Marines». Y eso, bien entendido, es admirable. En este ejercicio hemos llegado a planear de manera conjunta, enviando y recibiendo productos, coordinando tiempos y procesos. Ha sido una experiencia muy buena y muy enriquecedora.

¿Cuál considera que ha sido el principal aprendizaje o desafío del adiestramiento en este entorno?

Diría que el mayor desafío ha sido darnos cuenta de que, aunque los procedimientos OTAN nos acercan, su doctrina anfibia no es la misma que la nuestra. Ellos siguen su propio manual, el de los Marines, y al principio pensaban que no teníamos ni idea de lo que hacíamos por no seguirlo al pie de la letra. Luego descubrieron que hacíamos lo mismo, con matices. Y cuando se dieron cuenta de que sabíamos hacerlo, dijeron «vale, hazlo tú solo». Eso ha pasado a todos los niveles, y nos ha servido para demostrarles algo importante: que sabemos trabajar al mismo nivel.

Fuera del trabajo a bordo, ¿qué es lo que más le ha sorprendido o gustado de la vida en Norfolk o de la convivencia con los compañeros durante la escala en dicho puerto?

La escala fue larga, quizá demasiado... y cara. Estados Unidos está cada vez más caro desde el COVID, la inflación lo ha disparado todo. Pero nos vino bien para descansar. El que quiso, hizo turismo; otros se quedaron a bordo o fueron a Virginia Beach. Incluso fuimos al Hooters, ya no es lo que era, pero oye, está bien (ríe). Lo importante es que tuvimos tiempo para disfrutar, desconectar y recargar pilas.



Si tuviera que quedarse con una imagen o momento que resuma esta experiencia, ¿cuál sería?

Ufff... (hace una pausa larga, buscando la imagen exacta). Me quedo con el desembarco. Ver los LCAC y las LCM maniobrando a la vez fue espectacular. Todo el planeamiento y el esfuerzo de semanas se materializó ahí, en una costa estadounidense, trabajando codo con codo con los americanos. Ese momento resumió todo: la cooperación, la profesionalidad y el resultado final. Vinimos a demostrar que podíamos hacerlo juntos... y lo hicimos.

**«DÉDALO»
NO ENTIENDE
DE FRONTERAS,
ENTIENDE
DE TRABAJO**

Cinco entrevistas, una historia. Cruzar el Atlántico fue la excusa, lo importante ha sido descubrir cómo se ensamblan la técnica, el compañerismo y la improvisación en una fuerza que respira mar. Si algo queda claro, es que «Dédalo» no entiende de fronteras, entiende de trabajo. Y nosotros, el **PAO-TEAM «ÍCARO»**, hemos tomado buena nota. Hemos apuntado historias, caras y algún que otro secreto de cubierta. No es una amenaza: es una promesa con sonrisa. Volveremos. Y la próxima vez, traeremos más preguntas... y menos excusas.



PAO TEAM ÍCARO
Fotos: ORP Flota

FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA EN RUMANÍA COHESIÓN Y VERSATILIDAD ANFIBIA EN EL FLANCO ESTE DE LA OTAN

Duros en la fatiga, bravos en el combate, con la nobleza y valentía como emblemas, tal y como reza su decálogo. Los dos centenares de infantes de Marina desplegados en Rumanía muestran al batallón multinacional en el que se integran sus capacidades diferenciales en la defensa colectiva

Aún no ha amanecido y sigue lloviendo en Babadag. Dentro de un barracón en las tierras boscosas de Rumanía, las camillas verdes una junto a otra. Sobre ellas, en sus sacos de dormir, nuestros infantes de Marina, desde los soldados hasta el comandante, cargan pilas para una nueva jornada. A las 4.30 a.m. de este frío día de noviembre toca diana y no hay tiempo que perder. Otra jornada más en una particular oficina. La FIMAR-RII (Fuerza de Infantería de Marina en Rumanía) lleva en su haber desde que desplegase en mayo, tal y como explica su jefe, el **comandante Rafael Mena**, «26 ejercicios de alto nivel (entidades de sección y subgrupo táctico o superiores), cada uno de 6–7 días de media, más aproximadamente 37 ‘ventanas’ de ejercicios de baja entidad, cien jornadas de tiro, entrenamiento de combate en población dentro de la propia base, y vuelos de UAS (*Unmanned Aircraft System*) que superan las 50 horas. La tónica general: actividades frecuentes fuera de base. Salvo las dos semanas previas a los relevos, la fuerza no ha estado más de una semana seguida dentro».





CAPACIDAD ANFIBIA: DECANTAMOS LA BALANZA

«*Dacian Fall*» es el nombre del último ejercicio que realizan antes de relevar con el siguiente contingente. Desarrollado desde finales de octubre y hasta mediados de noviembre, tiene tres vertientes de importancia, explica el comandante Mena. En primer lugar, «es el ejercicio anual principal de la división en el segundo semestre, en el que se materializa el despliegue completo de mando y control». Además, en él se produce «la escalada del *Battlegroup* a nivel brigada, desplegando la estructura de mando sobre el terreno y sus dos elementos de maniobra adicionales». Y sirve para validar «el escenario táctico que se utilizaría en los planes de respuesta, con ocupación de frentes y bases en todo el país, implicando a unos 5.000 militares y más de 200 vehículos de múltiples naciones (Francia, Rumanía, Bélgica, Polonia, Macedonia, Portugal, Hungría, Estados Unidos, Italia, Bulgaria, Luxemburgo y España, entre otras)».

En «*Dacian Fall*», unos 180 infantes de Marina de la FIMAR-RII y más de 40 vehículos, se han desplazado desde su base en Cincu, hasta los tres campos de maniobra localizados en la región oriental de Rumanía, Smârdan, Babadag y Capu Midia, estando pre-

sentes en todas las fases de esta actividad operativa. De este modo, el contingente español ha asumido un papel clave en las operaciones anfibias y fluviales realizadas en el delta del Danubio, lo que ha supuesto, subraya el Estado Mayor de la Defensa, «añadir un vector anfibio a la maniobra terrestre de la división, al tiempo que refuerza la disuasión aliada en el área de responsabilidad». Poniendo a prueba «la proyección de la fuerza en ambiente litoral, así como su integración con las unidades rumanas».

DISUASIÓN Y DEFENSA EN CLAVE MULTINACIONAL

Desde hace algo más de un año dos centenares de hombres y mujeres de la Brigada de Infantería de Marina Tercio de Armada cubren el flanco este de la OTAN. Este Subgrupo Táctico Mecanizado, con unidades de apoyo de combate, un elemento de apoyo logístico y un elemento de apoyo nacional, forma parte del *Multinational Battlegroup* en Rumanía (MN BG RO), liderado por Francia y compuesto por más de 1000 militares de diferentes países, entre ellos España. El Grupo Táctico Multinacional es una de las ocho unidades homólogas desplegadas a lo largo del flanco



Salvo las dos semanas previas a los relevos, la FIMAR-RII no ha estado más de una semana seguida sin actividades fuera de su base

este de la Alianza Atlántica, con el objetivo común de contribuir de manera activa y tangible a las diversas capacidades disuasorias y defensivas desplegadas por la OTAN al este de Europa.

«Trabajar en un batallón multinacional imprime un ritmo particular. La nación anfitriona, que es Francia, es la encargada de gestionar la logística del *Battle-group*, y eso exige una buena sincronización», declara el **cabo primero Jorge López Sastre**. Este leonés de 54 años desempeña el cometido de auxiliar de S-4 (Logística) del subgrupo táctico, junto al brigada Gutiérrez. «Nuestro día a día es sencillo de explicar y a veces complejo de ejecutar: asegurar que las unidades tengan munición, racionamiento, agua y todo ese material menor que es necesario en operaciones, desde pizarras y rotuladores hasta camas o tiendas. En la práctica, soy el brazo derecho del brigada para coordinar las peticiones de material y distribuir los recursos». «No todo ha sido sencillo. Dependemos de

la cadena nacional para ciertos apoyos y a mi juicio en la logística hay margen de mejora, pero también comprendo que somos una misión reciente y supone un reto para la Infantería de Marina y la Armada el sostenimiento de esta misión». Admite que su «nivel de francés no es muy alto, pero me permite solventar el trato diario y las pequeñas coordinaciones. Pese a que nos proporcionan racionamiento y agua, la munición, por ejemplo, es íntegramente gestionada por la cadena nacional, según nuestras necesidades. La integración funciona cuando cada cual asume su parte sin invadir la del vecino», asegura.

«La relación es muy buena. Los españoles somos abiertos, nos relacionamos, aprendemos idiomas y eso suma: llegas, das la mano, haces una broma, y se trabaja mejor», cuenta el **sargento Adrián Sánchez León**. «Con belgas, portugueses, rumanos, italianos, franceses, estadounidenses y búlgaros hemos compartido ejercicios; además de ejecutar, comparamos procedimientos y material, cómo trabaja cada uno y cómo llegar a un acuerdo para hacerlo juntos. Al final, las TTP (tácticas, técnicas y procedimientos) se contrastan y se aprende un poco cada uno». Nacido en Logroño y criado en San Fernando, este infante de Marina de 35 años es el jefe del pelotón de reconocimiento, compuesto por dos vehículos y ocho personas. Para él, «Dacian Fall» ha sido «el colofón, el momento de trabajar todos juntos con otras unidades y países. Mi

percepción es que esta misión es de preparación, de estar listos para cualquier escenario».

«La valoración de nuestra integración en el *Battle-group* ha sido excelente. Ayudó mucho que la FIMAR desplegase un mes antes que el contingente actual del MN BG; eso nos convirtió en la fuerza más veterana durante buena parte del despliegue y, especialmente al principio, nos permitió liderar muchos ejercicios del calendario de adiestramiento», detalla el comandante Mena. Malagueño, de 42 años, ha sido jefe de Fuerza y de Contingente, puntualiza: «funciones distintas: el jefe de Contingente actúa como senior nacional; el jefe de Fuerza asume la responsabilidad operativa cuando la unidad despliega, en coordinación con el capitán del subgrupo táctico».

**«Esta misión es de preparación, de estar listos para cualquier escenario»,
SGTO Adrián Sánchez León**



Sargento Adrián Sánchez León



«El sostenimiento de esta misión supone un reto para la Infantería de Marina y la Armada», CBI Jorge López Sastre

DESAFÍOS CONVERTIDOS EN APRENDIZAJE

Comandante, sargento y cabo primero tienen en su haber varias misiones. En la mochila del primero Bosnia-Herzegovina, Líbano, despliegues en África, Balmis, Dédalo 23 y Dédalo 24, EUMAM-UA y la operación de ayuda por las inundaciones en Valencia. En la del segundo, Atalanta, Irak, Malí y Cabo Verde. Y, en la del tercero, décadas de servicio que le han llevado a Bosnia en dos ocasiones, Sarajevo en cuatro, Libertad Duradera, Haití, Afganistán, Malí y sendos Dédalo. En cambio, para la **soldado María Gabriela Videá** esta es su



Cabo Primero Jorge López Sastre





primera misión. «Me marcó llegar aquí: en la escuela ya me avisaron de que vendría, pero todo ocurrió muy rápido. Terminé la escuela en 2024 y, en pocos meses, ya estaba en la fase de preparación. No lo vivo como algo malo, sino como un impacto positivo por la velocidad con la que asumí responsabilidad y me integré en la misión». Y es que su labor está siendo diferencial. Nació en la ciudad rumana de Alexandria hace 22 años, obtuvo la nacionalidad española tras 10 años de residencia, «renuncié a la rumana para ser oficialmente española», detalla. Fusilera, destinada en la Tercera Compañía del Primer Batallón del Tercio de Armada, en este despliegue su labor ha sido de apoyo a la Plana Mayor y tareas de enlace y traducción. «Conozco el clima, la gente y cómo tratar con ellos», afirma.

«La relación con franceses, belgas, rumanos y el resto de los aliados con los que hemos trabajado ha sido muy buena», cuenta la soldado Videa. «Desde la Plana apoyamos al capitán y coordinamos las comunicaciones. Esa interacción diaria con diferentes naciones ha sido fluida y sin problemas. El idioma me permite facilitar entendimientos y aclarar matices cuando hace falta, tanto en cosas cotidianas como en ejercicios y planeamientos», explica.

Cuando preguntamos a nuestros infantes de Marina cómo ha sido aclimatarse a un lugar tan distinto como Rumanía, lo tienen claro: sin problema. «Aquí hemos contado con instalaciones modernas, prácticamente nuevas, que nos han dado una muy buena calidad de vida y de trabajo», explica el cabo primero Sastre. «El entorno natural, entre los Cárpatos, también suma: terreno exigente, pero agradecido para el adiestramiento. Nos ofrece desafíos reales y lo hemos enfocado de forma que se ha convertido en aprendizaje».



Soldado María Gabriela Videa

«La relación con franceses, belgas, rumanos y el resto de los aliados con los que hemos trabajado ha sido muy buena», SDO María Gabriela Videa



RECUERDOS CON BUEN SABOR DE BOCA

Para el **soldado Pablo Ruiz Cebrián** este es su tercer despliegue, tras realizar dos Dédalo, y lo ha tomado como una oportunidad de aprendizaje. Madrileño de 24 años, su cometido en la FIMAR-RII ha sido el de auxiliar de un sistema de mortero embarcado de 81 mm (integrado en vehículo). Al hacer recopilación de estos seis meses en Rumanía asegura que nunca se olvidará el ejercicio de tiro combinado realizado con militares franceses. «Estábamos nerviosos porque ellos asumían un trabajo que normalmente hacemos los españoles y con nuestro formato. Ellos pedían el fuego y nosotros lo proporcionábamos. Les explicamos nuestro formato de petición y lo aprendieron. Salí perfecto. Tanto la petición que ellos cursaban por radio en inglés, como el procedimiento y la ejecución. Es de esas jornadas que dejan buen sabor de boca».

También recuerda especialmente un ejercicio (además de «las charlas del pasillo o la tortilla del domingo», puntualiza) el sargento Sánchez León. «De tiradores de precisión en Novo Selo (Bulgaria), organizado por los italianos desplegados allí, con americanos, franceses, belgas, búlgaros... Fue muy bueno: intercambiamos material, vimos cómo trabajan los demás y lo enfocamos en aprender más que en competir (aunque siempre hay ese pique sano de “a ver quién da más en el blanco, más rápido o más veces”)».

El cabo primero Sastre se lleva en su lata de recuerdos un momento muy especial: la [visita de Su Majestad el Rey](#) al contingente en Rumanía el pasado mes de junio. «Nunca lo había tenido tan cerca», admite. «Me asignaron el cometido de realizar una pequeña exposición de armamento y material y el ambiente fue excelente. Me sorprendió su cercanía, rompe el protocolo y pregunta con mucho interés, escuchando como si fuera la primera vez, aunque se lo hayan explicado muchas veces. Salí muy contento», cuenta feliz.

AL 100% INCLUSO EN FATIGA

Estos 200 valientes por tierra y por mar del Primer Batallón de Desembarco del Tercio de Armada han sido la segunda rotación en defender a España desde Rumanía. «El primer relevo fue fluido, pero con incertidumbres: ambos contingentes acabábamos de llegar a la misión», cuenta el comandante Mena. «Aquella fuerza dedicó gran parte de su despliegue a levantar estructuras físicas y procedimientos con el contingente francés; nosotros hemos centrado el grueso del tiempo en la integración táctica y operativa. Tras seis meses, las dependencias y relaciones con Francia están ya muy asentadas, de modo que el relevo con el siguiente contingente está siendo más ágil. Además, el ciclo estacional influye: la fuerza anterior vivió invierno (nevadas, baja temperatura, menos oportunidades de adiestramiento); nosotros hemos trabajado con clima estival, con mayor movilidad y acceso a áreas de bosque y montaña que en invierno quedan restringidas. Para el primer semestre del siguiente despliegue se bajará la intensidad de ejercicios por el clima invernal y por el desgaste acumulado en las

escaladas de final de año. En el segundo semestre se prevé recuperar el nivel».

Hablamos con él a principios de noviembre, ya en la recta final del despliegue y asegura que estar al frente de la FIMAR-RII «ha sido un reto y una oportunidad. Tenía presencia previa en área de operaciones, pero liderar la fuerza desplegada y compaginar lo operativo (como elemento del *Battlegroup*) con el sostenimiento y la gestión del personal —y sus familias en territorio nacional— ha sido lo más exigente. Además, moverme en estructuras OTAN a nivel división y brigada me ha permitido desarrollar capacidades que no había ejercitado así en años». Lo más duro para el jefe del segundo contingente de infantes de Marina en Rumanía ha sido «la exigencia de compaginar lo operativo con el sostenimiento y la gestión de personal y familias. Es donde más tensión se concentra y donde hay que acertar siempre». Y lo mejor, «enfrentarme a un ambiente multinacional como jefe de Fuerza, ver a la unidad cohesionada y reconocida por evaluadores aliados. En uno de los ejercicios principales con ambientación táctica no hubo estación en la que el equipo evaluador francés no elogiara el rendimiento. Había pequeñas correcciones, pero la valoración global fue de unidad muy preparada, cohesionada y entregada al 100 % incluso en fatiga».



**«En compaginar lo operativo con el sostenimiento y la gestión de personal y familias es donde más tensión se concentra y donde hay que acertar siempre»,
CTE Rafael Mena**

APOYO EN CASA PARA CUMPLIR LA MISIÓN

Vuelven a casa con la misión cumplida. «Hemos demostrado que las capacidades que aporta la Infantería de Marina no se reducen a lo anfibio: somos expedicionarios, adaptables a terrenos y condiciones muy distintos, y esa versatilidad es muy apreciada en el flanco oriental», afirma el comandante Mena. «Los rumanos nos piden adiestrar con sus fuerzas anfibias. Y dentro del *Battlegroup*, además de actuar como elemento de maniobra, aportamos asesoramiento anfibio y ribereño, que es diferencial para fuerzas principalmente terrestres».

Aquí les están esperando sus familias, claves en el logro de la misión. El sargento Sánchez León, volverá a abrazar a su hijo, al que dejó con algo más de un año. «Lo llenaré de regalos», asegura. «Esta es la primera



Comandante Rafael Mena

«Somos expedicionarios, adaptables a terrenos y condiciones muy distintos, y esa versatilidad es muy apreciada en el flanco oriental», CTE Rafael Mena





misión a la que me voy siendo padre. Antes quizá no entendía del todo lo que suponía; ahora lo sientes de verdad. Desde aquí no puedes ayudar siempre a la familia y eso pesa. Mi mujer me facilita enormemente el despliegue, entiende que hay cosas que yo no puedo resolver desde aquí. Claro que me llama: "el niño tiene 39 de fiebre", "se ha roto algo en casa"... y tú escuchas, acompañas, pero no puedes estar. A veces lo que necesitan es ser escuchadas: "quédate ahí y escúchame que te lo voy a contar todo". Tener apoyo en casa te permite a ti centrarte y cumplir la misión», cuenta.

La soldado Videá retomarará pasar los domingos con los suyos. Esos momentos que recuerda desde su Rumanía natal. «Prefiero que en casa me cuenten todo, lo bueno y lo malo: me ayuda a estar tranquila y a centrarme», asegura. «Mi pareja está estudiando para Guardia Civil y compartimos noticias del día a día. Aquí la comunicación es muy fácil: tenemos cobertura y videollamadas; eso lo hace todo más llevadero y te mantiene conectada». El soldado Ruiz Cebrián cuenta que su madre «lo lleva peor, es duro para ella. Con mi hermano hablo todos los días para darnos los buenos días y con mi madre nos llamamos cada tres días. Ellos siguen en Madrid. Mantener esa comunicación ayuda mucho». «Antes, en Bosnia, nos comunicábamos por carta y, como mucho, cinco minutos de

teléfono a la semana, con colas para elegir si llamabas a tu novia o a tu madre», recuerda el cabo primero Sastre. «Hoy, con internet y videoconferencias diarias, todo es más llevadero. Incluso gestiones bancarias y trámites se solucionan desde aquí. Si en casa están tranquilos, tú puedes cumplir mejor la misión», declara.

El jefe del contingente asegura que tiene «la suerte de que mi familia está muy adaptada y siempre me ha apoyado, hasta el punto de preocuparse por mí más que al revés. Sé, no obstante, que no es fácil para todos: hay quien deja hijos, padres y problemas en territorio nacional. Cuando se han dado casos graves, hemos facilitado evacuaciones; y la reacción del personal ha sido siempre volver cuanto antes a primera línea». Resume el comandante Mena: «la familia sostiene al militar y permite cumplir la misión».

«La familia sostiene al militar y permite cumplir la misión», CTE Rafael Mena



«SOMOS LANZA Y VOLUNTAD»

Llega el ocaso y con él, los recuerdos. Terminado el duro día de adiestramiento, otro más, a 4.000 kilómetros de casa, cena frugal y charla con los compañeros. Son las 20.50 horas de un frío día de noviembre. Faltan 10 minutos para apagar las luces y, cada uno en su camilla, dentro de su saco, se prepara para descansar hasta la jornada siguiente. Entonces, como cada noche, resuena en la gran nave la voz del cabo Go-vantes recitando la 'Oración de los malditos', que se ha convertido en himno motivador de estos hombres y mujeres del Primer Batallón de Desembarco. «Maldito a mi derecha, hermano al otro lado, si uno cae primero, será vengado». Y el soldado Ruiz Cebrián siente la mano de su madre en su mano. «Aquí no hay miedo, solo lealtad y decisión». A su lado, un compañero imagina la radiante sonrisa de su esposa. «Somos acero bajo el fuego, el golpe en la oscuridad, somos ruido, somos furia, somos lanza y voluntad». En otra camilla, en la piel, el tacto del abrazo del novio. «No buscamos gloria, ni perdón. Cargamos con la guerra... y la llevamos al corazón». Y tapado con su saco de dormir el padre oye claramente la contagiosa risa de sus hijos. «El infierno nos teme y la muerte nos respeta. Porque ¡malditos nacemos y malditos morimos!». Aplausos. «Buenas noches, compañeros». Sonrisas pese a todo o gracias a ello. Y se hace la oscuridad.



Soldado Pablo Ruiz Cebrián

«Durante la misión, mantener la comunicación con la familia ayuda mucho», SDO Pablo Ruiz



Verónica Sánchez Moreno

Fotos: Teniente (IM) Ignacio De Domingo Móndejar
Cabo 1º (IM) Raúl I. Arribas Pérez



El compromiso y la preparación de nuestro personal es la fuerza de la Armada. Juntos somos imparables.

Foto: Cabo 1º (IM) Raúl I. Arribas Pérez

ESCUELA DE GUERRA NAVAL

1925-2025: UN SIGLO DE IDEAS QUE HAN GUIADO A LA ARMADA

En 2025, la Escuela de Guerra Naval (EGN) celebra un siglo de existencia, algo de lo que «debemos sentirnos orgullosos», según palabras de su actual director, vicealmirante (R) Íñigo de la Puente Mora-Figueroa, quien dedica la siguiente reflexión a nuestros lectores:



LA FLOTA SE
CONSTRUYE EN
SUS ARSENALES
Y LA ARMADA EN
SUS ESCUELAS

«En el año 2000 hubo un punto de inflexión en la historia de la escuela, cambiando algunos de sus cometidos, pero no su esencia, ya que tratamos de mantener los valores fundacionales de exigencia y rigor intelectual; de fomento del estudio, la reflexión y el análisis de los problemas; así como del estímulo de la creatividad, la capacidad de síntesis y el pensamiento crítico. La Escuela de Guerra Naval de hoy es importante porque de ella salen los expertos en Recursos Humanos que van a asesorar a las autoridades de la Armada en unos temas donde la complejidad es creciente, lo que hoy se denomina la gestión del talento, es decir, los expertos en cómo obtener el máximo rendimiento de nuestro recurso más valioso: las personas. Y, es importante, porque por la EGN pasan todos los oficiales de la Armada para recibir los conocimientos y las herramientas que sentarán las bases de la segunda etapa de su carrera, en cualquiera de las trayectorias que elijan»

LOS ORÍGENES, UNA ESCUELA PARA PENSAR LA GUERRA NAVAL

La EGN es creada en el año 1925 por S.M. el Rey Alfonso XIII. En esa época, nos explica su actual director, «Europa sale de la I Guerra Mundial y España está inmersa en la Guerra de Marruecos. En este escenario cobra fuerza la idea de fundar una escuela de guerra para la Marina, similar a las existentes en el Ejército de Tierra y en las grandes potencias navales extranjeras». En este marco, se empieza a defender la necesidad de tener una Escuela en la que se forme a los oficiales que van a ser destinados a los recién creados estados mayores y donde también se elabore una doctrina naval propia. Tras estudiar y visitar varias escuelas de guerra naval existentes fuera de España, se propone la creación de la Escuela de Guerra Naval con dos objetivos esenciales, «el conocimiento y estudio de los principios fundamentales del arte de la guerra naval, y el entrenamiento mental y práctico del personal para aplicar esos principios, tanto en la guerra como en su preparación», nos explica el VA de la Puente. Así mismo, se recomienda que la Escuela dependa del Estado Mayor Central y se establezca en Madrid. La propuesta es avalada por el Estado Mayor Central y

el Rey Alfonso XIII lo firma en mayo de 1925, nombrando **director de la Escuela al CN Salvador Carviá**, con una asignación de tres profesores. Se instalan en un pequeño hotel en la calle Quintana número 4, de Madrid y, el 7 de octubre de 1925, S.M. el Rey Alfonso XIII preside la inauguración del **primer curso académico**, «noticia que aparece en la portada del diario ABC», señala el vicealmirante.

«No es una Escuela de variados y sublimes conocimientos, sino de intenso análisis y profunda meditación», CN Carviá

La Escuela nace para estudiar la guerra naval y, tal y como declara el CN Carviá el día de la inauguración, «no es una Escuela de variados y sublimes conocimientos, sino de intenso análisis y profunda meditación», a lo que añade su actual director: «la relevancia de la Escuela a lo largo de su historia

es que inculca valores como el estudio, el esfuerzo, la exigencia, la amplitud de miras, el espíritu innovador y el rigor intelectual». Desde sus inicios, la EGN contribuye a la elaboración de doctrina naval porque, tal y como afirmaba en 1980 otro de sus directores, el almirante Suanzes, «esta casa ha sido siempre, directa o indirectamente, el motor de las ideas que preparan continuamente el futuro de la Armada».



INNOVACIÓN CONSTANTE EN UN SIGLO DE CAMBIOS MILITARES

El vicealmirante de la Puente nos explica que, a medida que avanzaba el siglo XX la **Escuela** también iba evolucionando, permaneciendo abierta a las **innovaciones** de cada época y a la cambiante realidad de cada momento. «Aunque el fondo –estudiar la guerra naval– no cambia, sí varían las herramientas, tecnologías y necesidades de los Estados Mayores», como se refleja en la **duración de los cursos**, que varió a lo largo de los años; en la **introducción de nuevas asignaturas**, como la Lógica, la Logística, la Economía, la Geografía Económica, la Informática o la Guerra Electrónica..., al igual que en el ajuste de otras materias, como la Táctica, que parte de su contenido pasa a enseñarse previamente en cursos específicos; en la evolución de las **herramientas de enseñanza**, como «el juego de la guerra», que pasó de ser un juego de tableros manuales a simuladores digitales con un computador central y varias cabinas que simulaban diferentes unidades. De la misma forma, prosigue, las **enseñanzas** se moldean al ritmo de los grandes acontecimientos internacionales que se van sucediendo, la posguerra de la II Guerra Mundial, la Guerra Fría, la caída del Muro de Berlín o, en el ámbito nacional, la incorporación de España a la ONU, la UE y la OTAN, y el impulso a la acción conjunta a través del Ministerio de Defensa y la Escuela de Estados Mayores Conjuntos. Incluso los **sistemas de armas** también cambian profundamente, «la guerra antisubmarina, los portaaviones y la guerra de minas adquieren protagonismo a mitad de siglo XX; luego surgen los misiles, la propulsión nuclear, los sistemas de Mando y Control, los satélites y la guerra electrónica; en la actualidad, entran en escena los vehículos no tripulados, la inteligencia artificial, el dominio espacial y cibernético, y el ámbito cognitivo», enumera sin pausa el vicealmirante. En definitiva, «todo ello, impulsa una **evolución conceptual**: del dominio del mar al control del mar; de la batalla decisiva a acciones parciales; que se dé más valor a la proyección del poder naval sobre tierra, a la disuasión, a la presencia naval como herramienta de la política exterior, o a la importancia de las infraestructuras submarinas. Conceptos como la zona gris, la guerra híbrida o las operaciones multi-dominio pasan a formar parte del estudio de la guerra naval», concluye.



VA (R) Íñigo de la Puente Mora-Figueroa, actual director de la Escuela de Guerra Naval

«EL JUEGO DE LA GUERRA»
PASÓ DE SER UN JUEGO
DE TABLEROS MANUALES A
SIMULADORES DIGITALES CON
UN CALCULADOR CENTRAL Y
VARIAS CABINAS QUE SIMULABAN
DIFERENTES UNIDADES

Por otro lado, debemos destacar las numerosas **publicaciones doctrinales** que elabora la EGN a lo largo de estos cien años de historia, especialmente en sus inicios y antes de nuestra incorporación a la OTAN. El director de la Escuela destaca, por ejemplo, «el Cuaderno de Evoluciones y el Código de Señales de la Escuadra, ambos de 1929; las Instrucciones para la redacción de la documentación de un Estado Mayor en 1933; los Cuadernos Tácticos de los años 50; o el Manual de Derecho Marítimo Internacional para Oficiales de la Armada». Sin embargo, cree que «uno de los trabajos de mayor impacto son los estudios sobre Organización, que contribuyeron a los trabajos de la Comisión de Estudios y Planes (COMESPLAN), que elaboró el Proyecto de Organización de la Armada a mitad de los años 60, el conocido "Sistema 1", vigente gran parte de la segunda mitad del siglo XX, hasta la posterior reorganización de la COMESAR de los años

90». No pasa por alto la contribución de los profesores de la Escuela a la elaboración del Plan General de la Armada de finales de los años 70. Y, ya en el siglo XXI, «la Escuela de Guerra participa en la revisión de las Reales Ordenanzas de las Fuerzas Armadas y en los trabajos del Ministerio para su desarrollo normativo», puntualiza.

**El escritor Gonzalo
Torrente Ballester
fue profesor de Historia
General de la Escuela
durante 15 años**

Además de los principales **mandos** que han dirigido la Armada, numerosas **figuras relevantes** del ámbito político, universitario, científico, cultural, económico y de la administración han pasado por la Escuela. Entre los militares destaca el almirante Carre-

ro Blanco, que fue alumno de la VI promoción en el año 1931 y profesor asociado de la Escuela durante 30 años. Entre los profesores civiles, destaca el escritor Gonzalo Torrente Ballester, que fue profesor de Historia General de la Escuela durante 15 años, entre 1947 y 1962.



«LAS NIÑAS DEL JUEGO DE LA GUERRA», UN SALTO AL FUTURO DESDE UNA ESPAÑA DEL PASADO

En la segunda mitad de la década de los 70, de una España que se veía en blanco y negro, y en la que los Ejércitos y la Armada eran un mundo de hombres, el entonces Ministerio de Marina, ante la escasez de cabos especialistas, tomó la sorprendente decisión de contratar a **personal civil** como Auxiliares de Organización, con el fin de contar con una **dotación permanente** para el manejo del equipo del «Juego de la Guerra», instalado en la Escuela de Guerra Naval. Se trataba del **primer simulador naval, de nivel operativo, existente en España y de los primeros de Europa**, tal y como publicamos en nuestro Boletín de abril de 1978, **BIP Nº 21**, y en el que se hablaba de cómo era, qué hacía y para qué servía ese sistema.

Hoy en día los simuladores son algo habitual en nuestras escuelas, pero en los años 70 suponían toda una revolución y nuestra Armada fue pionera. Pero, si novedoso y revolucionario resultaba el aparato en sí, no menos llamativo resultó el hecho de que para manejarlo se contrataran a una veintena de jóvenes con alrededor de los 20 años que, además, vestían de uniforme. Fueron conocidas como **«las niñas del Juego de la Guerra»**. Aparecieron en numerosos medios de comunicación, como la revista *Época* o el diario *Pueblo*, incluso, la propia Armada, que se empezaba a plantear la incorporación de la mujer al mundo militar, se fijaba en ellas como único referente en esa época. Podemos decir que **fueron las primeras mujeres realizando un trabajo plenamente militar**, empleaban la terminología de comunicaciones y se desenvolvían en los supuestos tácticos, como si fueran auténticos marinos.

Entre junio de 1975 y 1978 ingresaron cuatro promociones de operadoras para el Juego de la Guerra, hasta completar la veintena en plantilla. **Milo Segura Lavalle** fue una de ellas y ha querido recordar con nosotros esos tiempos de «mucho trabajo, pero también, de buenos momentos, risas, anécdotas y amistad».

Nos cuenta que empezó a trabajar en el simulador táctico de la EGN en el año 1977, «lo más parecido a ser marino de guerra a lo que una mujer podía aspirar en aquella época», dice. El acceso no era fácil. Además de tener el Bachiller Superior debían superar un examen de conocimientos generales, una prueba de mecanografía, si tenían algún idioma se valoraba como mérito y, por último, un ejercicio que, como nuestra protagonista reconoce, les cogió a todas por sorpresa. «Nos colocaban unos cascos y por la línea te recitaban unas órdenes –que luego ya las conocimos, pero que en ese momento nos sonaban a chino–, y que eran mensajes en clave que teníamos que registrar y después repetirlos». Si superaban las pruebas, al ingresar, pasaban unos meses formándose en cinemática, guerra electrónica, táctica, comunicaciones, guerra antiaérea, etc. que Milo resume como, «un cursillo acelerado para poder ponerte a manejar un simulador táctico, que es lo que era el juego de la guerra, pero sin haberlo visto nunca y sin saber de lo que te estaban hablando». Los conocimientos que adquirían los compara con los de un cabo radarista.

¿EN QUÉ CONSISTÍA SU TRABAJO?

En el Curso de Guerra Naval, dentro de la asignatura de Táctica, cada semana, los alumnos tenían que desarrollar el planeamiento de una operación que les daban los profesores y, el Día D (los jueves), lo ejecutaban jugando al «Juego de la Guerra». Durante la semana, las operadoras proba-

ban los equipos, jugando el supuesto planteado por los profesores con la solución elegida de entre las presentadas por los alumnos, de tal forma que, cuando el jueves iban los futuros «Hombres G», el ejercicio estaba listo para que lo realizaran los alumnos. Por su parte, los profesores estaban en

una sala de proyecciones, desde donde controlaban todo y «veían en una pantalla lo que estaba haciendo cada una de las 20 cabinas».

En un primer momento «el simulador tenía diez cabinas, cada una de las cuales eran como el CIC de un buque, con un DRT, la pantalla aérea, el radar, el sonar... todo separado. Había que dibujar la costa y no siempre se acertaba», recuerda Milo. «En una ocasión lanzábamos misiles sobre un contacto que a los demás les daba en tierra, cuando escuchamos que el comandante dice: no pasa nada, seguimos lanzando sobre el camión», se ríe y aclara, «por supuesto, la costa estaba mal dibujada». A ella le encantaba el radar y la pantalla aérea porque se veía como en las películas americanas, detrás de un cristal escribiendo las órdenes que recibía por los auriculares al revés, para que el comandante al otro lado pudiera leerlo.

A estos equipos les seguirían unos ordenadores enormes, con veinte cabinas que podían ser programadas como un helicóptero, un submarino, un buque, o cualquier otra unidad de la Armada. En cada una de ellas había unas pantallas llenas de información, tres teclados y tres cursores que se manejaban como los actuales ratones de bola, «lo que te exigía tener tantos brazos como un pulpo», asegura. Las tres bolas amarillas dirigían los cursores y nos confiesa que «todos los alumnos, al entrar en la cabina, era lo primero que tocaban, lanzando por la pantalla los cursores». En este punto, Milo se ríe recordando una de tantas anécdotas. «Un día, una compañera, cansada de que el alumno no parara de jugar con los cursores le dice, comandante, no me toque las bolas» y esa frase quedó para la eternidad. El trabajo de las operadoras consistía en trasladar las órdenes que recibían a las pantallas a través de los teclados. ¡Era lo que la informática de entonces te permitía!», admite Milo.

Nunca vistieron uniforme militar, pero hablaban y se manejaban en escenarios tácticos como marinos. De ahí, que Milo Segura Lavalle finalice nuestra charla poniendo en valor lo avanzada que fue la Armada, en una época en la que todavía faltaban bastantes años para lograr la incorporación de la mujer a las FAS y asegura que, **«en esos años, que enseñaran a manejar un simulador táctico a mujeres, era algo impensable»**.

Ahora que se cumple el centenario de la EGN, su historia se reivindica como un hito: «las niñas del Juego de la Guerra» fueron el primer paso hacia la integración de la mujer en la Armada. No buscaban ser pioneras y, aun así, lo fueron.





«LAS NIÑAS DEL JUEGO DE LA GUERRA» FUERON LAS PRIMERAS MUJERES REALIZANDO UN TRABAJO PLENAMENTE MILITAR



EL SALTO AL SIGLO XXI Y LA ENSEÑANZA CONJUNTA

El paso al siglo XXI se caracteriza por ser una época en la que cobra mayor relevancia lo «conjunto». Se unifican los tres cursos de **Estado Mayor de los Ejércitos y de la Armada y nace la Escuela Superior de las Fuerzas Armadas (ESFAS)**. El curso de Guerra —que pasa a denominarse curso de Estado Mayor de las FAS— y el curso de Mando Superior, se trasladan a este nuevo centro de estudios conjunto. La EGN tiene que adaptarse, pero «su experiencia docente, acumulada durante 75 años al máximo nivel, constituye un capital irrenunciable que no puede perderse ni derrocharse», señala el VA de la Puente. Una parte de la Escuela pasa a la ESFAS, y otra permanece en la EGN, que cambia sus cometidos, pero conserva su esencia y denominación.

La EGN continuará impartiendo los cursos no trasladados a la ESFAS y, desde 2018, la **Especialidad de Segundo Tramo de Recursos Humanos**. En el año 2000, se crea el **Centro de Pensamiento Naval** y un **Centro de Documentación**.

En sus instalaciones se ubicarán el Centro de Estudios Superiores de Intendencia de la Armada (CESIA), el Departamento Central de Idiomas de la Armada (DECIA) y la Farmacia de la JAL. También, continuará funcionando la Residencia para el alojamiento de los alumnos.

Orgánicamente la Escuela pasará a depender de la Dirección de Enseñanza Naval, para la docencia, y del AJEMA, a través del 2º AJEMA, para los cometidos relacionados con el pensamiento naval.

Durante estos últimos 25 años la plantilla de la Escuela se ha ido reduciendo, dado que gran parte de los profesores y del personal civil se fueron a la ESFAS pero también, «por la dificultad de cubrir los puestos del personal civil que se ha ido jubilando», aclara el almirante director.

De las actividades docentes que realiza actualmente la EGN, el curso de más duración es la **Especialidad de**

Segundo Tramo de Recursos Humanos, asociada al máster «Dirección y gestión del talento en la Defensa», de la Universidad Complutense de Madrid (UCM).

Otros cursos que se imparten son los de Actualización para el desempeño de nuevos cometidos, más conocidos como **«cursos de ascenso»**, «por los que pasan todos los oficiales de la Armada», enfatiza el director, destacando su importancia, y nos ilustra con la frase de bienvenida a los tenientes de navío y capitanes al llegar, «vais a pasar de ejecutar lo que otros han planeado, a planear lo que otros tendrán que ejecutar».

A los tenientes de navío y capitanes al llegar, «vais a pasar de ejecutar lo que otros han planeado, a planear lo que otros tendrán que ejecutar»

Otros cursos y actividades que se imparten en la EGN, aunque de menor duración, son: las jornadas para personal que va a mandar buque o unidad, las jornadas específicas previas al curso de Actualización para el Desempeño de los Cometidos de Oficial General, las actividades relacionadas con el pensamiento naval (reuniones mensuales del Foro, seminarios, mesas redondas...) o las reuniones de distintos grupos

de trabajo, tanto nacionales como internacionales.

Además de la labor docente, la EGN cuenta con un **Centro de Pensamiento Naval (CdPN)** que nace con el propósito de mantener la capacidad de la Escuela relacionada con la doctrina, la investigación y la reflexión. «Se trata de mantener, en tiempos de aceleración e inmediatez, viva la llama de la reflexión sosegada sobre los temas que afectan a la Armada, así como difundir en la sociedad la importancia de la mar para España y la necesidad de tener una Armada decisiva y relevante», declara el vicealmirante de la Puente. Al frente del CdPN se encuentra un capitán de navío o coronel, al que apoya un grupo de voluntarios, normalmente en situación de reserva o retiro, «que ofrecen su experiencia, su tiempo y sus neuronas al Pensamiento Naval, ya sea en un grupo de trabajo, mandando artículos para los cuadernos o en las reuniones del Foro», comenta el VA.

A modo de resumen de los 25 años de actividad de este Centro, hay que decir que, comenzó con la publicación de la recopilación de las últimas lecciones de los cursos de Guerra Naval (1925 a 1999), a lo que siguió la publicación del primer **Cuaderno de Pensamiento Naval** (de los que ya se han editado 42); se ha coordinado la edición de algunos **libros** para difundir la importancia del mar para España y la importancia

de disponer de una fuerza naval para defender los intereses nacionales; y, en el **Foro de Pensamiento Naval**, se discuten ciertos temas y el resultado de esas discusiones se trasladan al EMA para su consideración, «lo que constituye una aportación adicional al capital intelectual de la institución», argumenta el director de la EGN.

CIEN AÑOS DESPUÉS: TRADICIÓN QUE MIRA AL MAÑANA

La Escuela de Guerra Naval ha sabido evolucionar y adaptarse a los desafíos tecnológicos del mundo actual, por ejemplo con la divulgación de **vídeos** sobre distintos temas de interés que se emiten en el canal [YouTube de la Armada](#); o, con la organización de **jornadas de pensamiento naval** en colaboración con otros organismos, como las que recientemente han tenido lugar en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y Energía, de la Universidad Politécnica de Madrid, sobre [«Las tierras raras y su aplicación a las tecnologías navales»](#).

Y, por supuesto, en un centro docente y de investigación de esta categoría, no pasa desapercibida su **biblioteca**, que atesora más de 10.000 volúmenes de temática naval, desde lo táctico a lo estratégico, pero también temas geoestratégicos, económicos, históricos... Reseñables también son sus **archivos** que conservan los trabajos de los alumnos que han pasado por sus aulas, tanto los de acceso como las «tesis» que presentaban al finalizarlo, de ahí la lógica afirmación del director del centro asegurando que «es una fuente valiosa para estudiar el pensamiento naval del siglo pasado». Además, debemos informar a nuestros lectores que, desde hace varios años, se trabaja en la catalogación y digitalización de estos documentos, encontrándose algunos ya, accesibles a través de la [Biblioteca Virtual del Ministerio de Defensa](#). Ahora que se cumplen cien años, el vicealmirante de la Puente nos anuncia que se va a coordinar con el Instituto de Historia y Cultura Naval el destino final de esos documentos, se va a determinar cuáles deben permanecer en la Escuela y cuáles deberían pasar al Archivo Histórico de la Armada.

Por otro lado, y siguiendo la línea marcada por el documento «Armada 2050» y las «Líneas Generales de la Armada» del AJEMA, la Escuela no es ajena a la transformación digital, de hecho, llevan años impartiendo cursos específicos sobre la Gestión por Procesos y la Transformación Digital. Es más, en el ámbito de la docencia actualmente se emplea la **Plataforma Virtual de Enseñanza** en todos los cursos, y «esperamos que los esfuerzos que se están haciendo desde la Dirección de Enseñanza Naval en relación con los proyectos del **Docente Remoto Digital y el Profesor Virtual Interactivo** nos permita poder incorporar pronto estas nuevas herramientas», declara esperanzado el director, quien sostiene que, también están haciendo un gran esfuerzo en «analizar cómo aprovechar la inteligencia artificial en la formación, para sacar el máximo rendimiento de sus beneficios y reducir los riesgos o sesgos del empleo pedagógico de esta tecnología».

Al hablar de liderazgo y estilo de mando, dos pilares básicos en la Enseñanza de la EGN, su director hace hincapié en que, «la Escuela, además de conocimientos y de fomentar la inquietud intelectual, siempre ha tenido presente los valores y virtudes militares como herramientas indispensables para conducir personas, especialmente en el combate» y, como muestra, menciona «las últimas lecciones del curso de Guerra Naval de los distintos directores; los periodos dedicados a liderazgo en los cursos de ascenso; o la especialización de los alumnos de la Especialidad de Segundo Tramo de Recursos Humanos en gestión del talento».

DESAFÍOS POR LA PROA

Al conversar con el VA de la Puente sobre los retos y metas que la EGN tiene por delante, señala sin dudar que, en el ámbito académico, uno de los objetivos más importantes –aunque requiera tiempo– es convertir el máster propio ligado a la Especialidad de Recursos Humanos en un máster oficial, tal como ya ocurre con la Especialidad de Logística. De hecho, adelanta que ya se está trabajando en ello junto con la UCM.

Respecto al pensamiento naval, el director subraya que, tal como recogen las Líneas Generales del AJEMA, es necesario revisar el papel que desempeña la EGN en el desarrollo del pensamiento estratégico

dentro de la Armada, así como reforzar los canales para difundir adecuadamente los trabajos que el Centro produce.

En cuanto al Centro de Documentación, explica que el propósito es continuar, de manera progresiva, con la catalogación y digitalización de los fondos documentales de la Escuela.

El almirante concluye animando a todos los oficiales, en servicio activo, en la reserva o ya retirados, con inquietudes intelectuales, a acercarse al Centro de Pensamiento Naval y a escribir para sus cuadernos.

ACTIVIDADES CONMEMORATIVAS DEL CENTENARIO

La Escuela de Guerra Naval ha celebrado su centenario con un programa de actividades que ha incluido la edición de un libro conmemorativo, un vídeo alusivo y la creación de una pequeña Sala Histórica permanente. El 6 de junio se desarrolló un acto de homenaje a los trabajadores civiles y a las históricas «niñas de la guerra». Para poner el broche final a esta efeméride, el 26 de noviembre, tuvo lugar un acto oficial, presidido por el AJEMA, quien descubrió una placa conmemorativa del Centenario de la creación de la EGN.



De izquierda a derecha: ALPER, AJEMA firmando en el Libro de Honor de la EGN y el director de la Escuela

Trinidad Ambrona García
Fotos: Escuela de Guerra Naval
Milo Segura Lavalle



ALPER INFORMIA

Guía para la orientación de la trayectoria profesional de los Militares de Tropa y Marinería 2025 (2ª edición)

Modificación del Reglamento de Destinos

Nuevo modelo de justificación electrónica de indemnizaciones por razón del servicio

Recompensas. Medalla de Campaña

Creación de la trayectoria especializada de Práctico Militar para oficiales

Calendario de pruebas físicas periódicas de la Armada 2026

Nivel de inglés para ascenso a oficial general

MENSADEF sustituye a SIMENDEF

Programa de Tecnificación para competición en Vela Ligera

Apertura de gimnasio en las instalaciones deportivas de la Armada en Canarias

GUÍA PARA LA ORIENTACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LOS MILITARES DE TROPA Y MARINERÍA 2025 (2ª EDICIÓN)

Con el fin de impulsar las trayectorias profesionales del personal militar, el Ministerio de Defensa aprobaba en 2022 el Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional (PAIDP), dirigido a los militares profesionales de Tropa y Marinería y a los Reservistas de Especial Disponibilidad. El objetivo, la promoción profesional de este personal dentro de las FAS, así como la preparación para la inserción laboral en el sector civil.

Por este motivo se publicaba una Guía que pretende acompañar a los MTM a lo largo de su trayectoria profesional, desde la incorporación al Centro Docente de Formación hasta la finalización de sus compromisos o hasta el retiro en el caso de que se adquiriera la condición de Militar de Carrera. Con el lema «Tu futuro solo depende de ti», se pretende apoyar en todo lo que este personal necesite para orientarle y facilitar-le los medios que le permitan alcanzar sus metas.

La segunda edición de esta guía se encuentra disponible en formato digital en la web pública de la Subdirección General de Publicaciones y Patrimonio Cultural, en el siguiente enlace:

<https://publicaciones.defensa.gob.es/guia-orientacion-trayectoria-profesional-militares-tropa-y-marineria-2025-2-ed-libros-pdf.html>

MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE DESTINOS

El Real Decreto 484/25 de 17 de junio (BOE núm. 146), por el que se modifica el Reglamento de Destinos, establece los conceptos de fechas de **efectividad, cese, despedida e incorporación** en las unidades. Mientras no se publique la nueva versión de las IPAGEDES que, entre otros aspectos, actualizará los apartados anteriores, en la **NIC Núm. 434/2025 de 16 de octubre del ALPER**, se establece el criterio a la hora de interpretar los conceptos recogidos en los artículos 22 y 24 del Reglamento.

La NIC puede ser consultada en **ARCA** de intranet.

NUEVO MODELO DE JUSTIFICACIÓN ELECTRÓNICA DE INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO

A partir del 24 de septiembre ha entrado en vigor el nuevo Modelo de Justificación Electrónica de Indemnizaciones por Razón del Servicio, común para los tres ejércitos y la UME.

La completa digitalización de la justificación de las comisiones cambiará la relación de los interesados con las respectivas secciones de IRS porque, a partir de ahora, tendrá que justificar electrónicamente sus comisiones de servicio a través del módulo de Consulta Personal de SIDAE, al que accederá desde su Portal Personal.

Con objeto de facilitar una transición al nuevo procedimiento eficiente y comprensible a los comisionados/interesados y a todas las unidades implicadas (solicitantes, proponentes, autorizadas y secciones IRS), se han subido en intranet, en el Área del Repositorio Corporativo de la Armada, **ARCA**, instrucciones individualizadas sobre este procedimiento, con su manual SIDAE correspondiente (**Instrucciones Comisiones Indemnizables de Servicio**).

RECOMPENSAS. MEDALLA DE CAMPAÑA

A partir del 27 de octubre, el personal que se considere merecedor de la Medalla de Campaña se dirigirá mediante oficio al jefe de la Sección de Recompensas de la Armada, anexando a éste la declaración responsable en vigor para acceder a dicha condecoración, la cual se puede descargar en **ARCA** de intranet (**FOR SN/2025, de 19/02/2025, del ALPER**).

El procedimiento a seguir viene detallado en la **NIC Núm. 460/25 de 27 de octubre del ALPER**.

CREACIÓN DE LA TRAYECTORIA ESPECIALIZADA DE PRÁCTICO MILITAR PARA OFICIALES

Dentro del nuevo sistema de Gestión del Talento se contempla la adecuación de las trayectorias existentes para las diferentes escalas o la creación de nuevas trayectorias. Teniendo en cuenta que a finales de esta década y principios de la siguiente comenzará el pase a la reserva de los actuales prácticos, se considera necesario implementar un nuevo perfil.

Con la creación de una trayectoria especializada de Práctico Militar para oficiales pertenecientes a la Escala de Oficiales (EOF) del Cuerpo General de la Armada (CGA) se garantizará una transición ordenada que permita el trasvase de conocimientos entre los prácticos veteranos y los noveles.

Se puede encontrar toda la información sobre esta trayectoria, el perfil, su acceso, cómo se publicarán las vacantes, qué conocimientos se exigirán, etc., en la **NIC Núm. 476/2025, de 31 de octubre, del ALPER**, disponible en **ARCA** de intranet.

CALENDARIO DE PRUEBAS FÍSICAS PERIÓDICAS DE LA ARMADA 2026

Las pruebas físicas periódicas son de aplicación a todo el personal militar en situación de servicio activo, suspensión de funciones y suspensión de empleo de la Armada y de los Cuerpos Comunes con destinos en Unidades de la Armada.

El calendario previsto de ejecución de las pruebas, en las Instalaciones Deportivas de la Armada, durante el año 2026 es el siguiente:

Enero:	Semana del 19 al 23
Febrero:	Semana del 9 al 13
Marzo:	Semana del 16 al 20
Abril:	Semana del 13 al 17
Mayo:	Semana del 4 al 8
Junio:	Semana del 15 al 19
Julio:	Semana del 6 al 10
Septiembre:	Semana del 7 al 11
Octubre:	Semana del 5 al 9
Noviembre:	Semana del 2 al 6
Diciembre:	Semana del 14 al 18

El personal interesado deberá solicitar la realización de las pruebas en las fechas programadas y a través de sus Unidades a la Instalación Deportiva de su zona con antelación suficiente. El personal deberá realizar las pruebas físicas periódicas en las Instalaciones Deportivas más próximas a su destino.

La Sección de Educación Física de la Escuela Naval Militar coordinará con la Junta de Ferrol la realización de las pruebas en Marín para el personal de la dotación de la Escuela, buques y personal en otros destinos de la provincia de Pontevedra.

Las Juntas de zona efectuarán adicionalmente las pruebas extraordinarias cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen, convenientemente justificadas en su solicitud y que estén autorizadas previamente por la DIENA.

Todo el personal que tengan intención de tomar parte en los procesos selectivos de ascenso, deberá tener en cuenta el requisito de haber superado el nivel mínimo señalado para su grupo de edad y sexo en el cuadro de condiciones de la O.M. 54/2014 de 11 de noviembre, por la que se establecen las pruebas físicas periódicas a realizar por el personal de las Fuerzas Armadas, con anterioridad a la fecha de fin de admisión de solicitudes.

Para los militares de complemento, adscritos a los cuerpos específicos de la Armada, y los militares de tropa y marinería que mantienen una relación de servicios de carácter temporal, la superación de las pruebas físicas con la calificación de APTO, es un requisito imprescindible para renovar los compromisos de servicios temporales o para acceder al compromiso de larga duración, admitiéndose como máximo el haber superado las pruebas físicas un año antes de la firma del compromiso.

El personal militar de la Armada que participe, en los campeonatos nacionales militares, campeonatos Armada y regatas en representación de la Armada, deberá haber superado las pruebas físicas periódicas. El personal en situación de reserva, deberá presentar un certificado médico.

NIVEL DE INGLÉS PARA ASCENSO A OFICIAL GENERAL

Poseer un determinado nivel de inglés es un requisito para optar a destinos de particular relevancia, como lo son los de Mando y de Especial Responsabilidad (DER), o para el ascenso a oficial general (OG).

La Armada ha decidido actualizar el nivel de inglés requerido para el ascenso a OG del Cuerpo General de la Armada y de Infantería de Marina, siendo preciso tener oficialmente reconocido un nivel mínimo SLP +10, en línea con lo ya establecido para los Mandos/DER. No obstante, el AJEMA se reserva la última decisión al respecto, en función de las circunstancias particulares que concurren.

Se entenderá por SLP +10 que la suma de los niveles obtenidos en los cuatro rasgos lingüísticos del SLP (STANAG 6001) sea 10 o superior, sin que ninguno de los rasgos sea inferior a 2.

El grado de capacidad en esta área de conocimiento se tendrá en consideración en la evaluación de los candidatos al ascenso a OG, reconociendo y valorando positivamente un nivel de inglés superior al exigido.

MENSADEF SUSTITUYE A SIMENDEF

MENSADEF es el nuevo Servicio de Mensajería Corporativa del Ministerio de Defensa, creado para reemplazar a SIMENDEF, y al que sustituirá el próximo **14 de enero de 2026**, fecha en que entrará en producción real, efectiva y operativa.

Se ha buscado que el nuevo servicio sea más **eficiente, seguro y visual**. Se agiliza el funcionamiento y la ejecución de tareas comunes y se integra en la plataforma de servicios de administración digital del MINISDEF.

A la nueva herramienta se accede a través de la página de Inicio de MENSADEF con la contraseña de DICODEF de cada usuario.

PROGRAMA DE TECNIFICACIÓN PARA COMPETICIÓN EN VELA LIGERA

La Comisión Naval de Regatas de Cartagena, en colaboración con el Real Club de Regatas (RCR) de esta ciudad, ha puesto en marcha un Programa de Tecnificación para competición en Vela Ligera que estará bajo control de un entrenador especializado de la Federación de Vela de la Región de Murcia.

La finalidad es **mejorar la técnica** individual y en equipo de los tripulantes para **participar en regatas**; desarrollar habilidades de trimado, maniobra y velocidad en distintas condiciones de viento y ola; potenciar la toma de decisiones tácticas y estratégicas en regata; y preparar a los deportistas para competiciones autonómicas y nacionales.

Más información del calendario de los entrenamientos, fechas, lugar, metodología y requisitos de participación en la **NIC Núm. 438/2025, de 16 de octubre, del ALPER**, disponible en **ARCA** de intranet.

APERTURA DE GIMNASIO EN LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS DE LA ARMADA EN CANARIAS

El día 28 de octubre se inauguraba el gimnasio de las Instalaciones deportivas de la Armada en Canarias. Tras una reforma integral que ha supuesto su modernización, ahora cuenta con un área de Cross-Fit, cerramiento con ventanas aislantes, aire acondicionado, hilo musical y un suelo técnico de caucho de gran resistencia contra impactos de cargas pesadas, así como con nuevas máquinas. Este equipamiento permitirá mejorar la práctica deportiva y proporcionar mayor seguridad.

El gimnasio puede ser utilizado por el personal militar y civil destinado en las Unidades de la Armada en Canarias diariamente, en horario de 06:15h a 22:00h. Posteriormente se ampliará el uso del gimnasio a familiares del citado personal en horario de tarde.



El esfuerzo de hoy construye la Armada del futuro: preparada tecnológicamente, orientada hacia el combate y capaz de superar cualquier desafío en defensa de España.

Foto: Operador FGNE

EL VALOR DE NUESTRO PERSONAL

**La satisfacción del deber cumplido
huele a pan recién hecho**

Marinero de primera Javier Jorge Pecho

A 100 metros bajo la mar

Personal del Centro de Buceo de la Armada

Así se salvan vidas

Capitán de corbeta Alberto Díaz Carrión
Cabo José Pablo Insúa Medina

Historia de la Armada

Alférez de navío Sara García-Cubillana López

LA SATISFACCIÓN DEL DEBER CUMPLIDO HUELE A PAN RECIÉN HECHO

MARINERO DE PRIMERA JAVIER JORGE PECHO

«Tratar a los demás como a uno le gusta que lo traten», esa frase resume los 24 años de servicio a la Armada del marinerero de primera Javier Jorge Pecho. Desembarcó el pasado 3 de noviembre, al cumplir los 45 años, y ha decidido comenzar una nueva vida al otro lado del océano, en Chile, pero deja una impronta que no se olvida en todos aquellos compañeros que han tenido la suerte de coincidir con él en sus diversos destinos. Como muestra un botón: en su último buque, el *Castilla*, han puesto una placa con su nombre en la puerta de la panadería.

«Hablar del marinerero de primera Pecho es hablar de entrega, sacrificio y compañerismo», afirma la jefe del Servicio Económico Administrativo y de Aprovisionamiento del *Castilla*, la capitán Llyhan Mohamed Ali. «Como panadero su labor se ha desarrollado en las horas silenciosas de la madrugada, cuando el buque duerme. Él se ha encargado de que cada mañana la dotación disponga de algo tan esencial como es el pan. Una tarea discreta, pero imprescindible, que refleja a la perfección el espíritu de servicio de quienes trabajan sin esperar reconocimiento, pero cuyo esfuerzo se percibe y se agradece a diario. Sin embargo, su valor no se limita a lo que ha hecho, sino cómo lo ha hecho. Pecho es un excelente trabajador, impecable subordinado y, sobre todo, un compañero ejemplar dispuesto siempre a aportar lo mejor de sí



mismo. Durante 24 años ha entregado a la Armada, y con ello a España, su esfuerzo constante y su lealtad, llevando con orgullo los valores que nos definen. Lamentablemente, no hablamos de un simple cambio de destino sino de una transición mucho más profunda: la del final de una etapa marcada por la dedicación y el compromiso. Por nuestra parte, será muy difícil olvidar su presencia, tanto para los que hemos compartido singladuras con él, como para él mismo que deja atrás no solo un trabajo, si no una forma de vida. Su ejemplo va a permanecer como referencia en todos los que hemos tenido el privilegio de servir a su lado», declara la capitán.

El marinero de primera Javier Jorge Pecho ingresó como profesional en la Armada en 2001, quedando tercero de su promoción por especialidad, Hostelería (HAM). Cuenta que desde siempre quiso ser militar y, tras hacer el servicio obligatorio, se dio cuenta de que «ese era mi sitio, pertenecer a una institución que inculca valores que en la vida civil, desafortunadamente, ya no se dan, como el respeto al compañero, el trabajo en equipo, la disciplina, el honor y ayudar a quien lo necesita, a veces sin pensar en uno mismo».

Durante 24 años ha entregado a la Armada, y con ello a España, su esfuerzo constante y su lealtad, llevando con orgullo los valores que nos definen

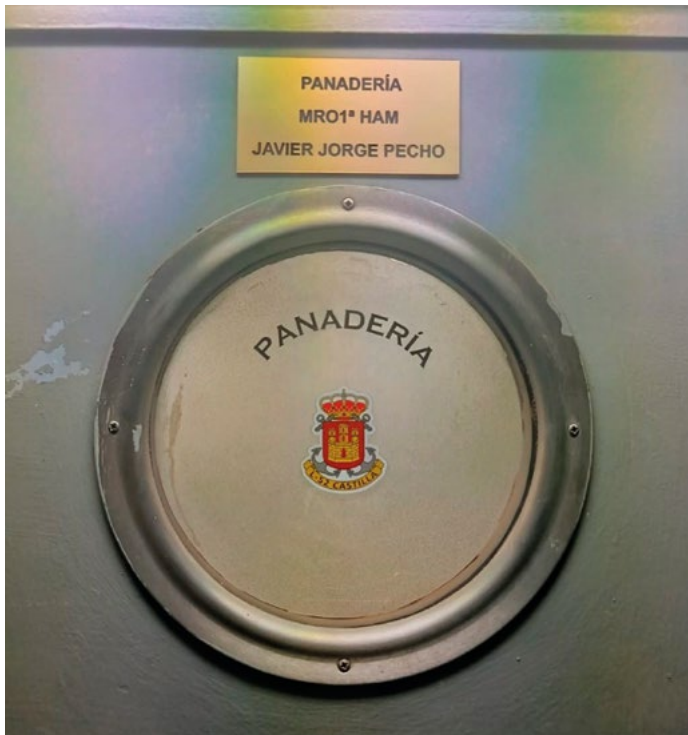
Su primer destino fue en la Capitanía General de San Fernando, como repostero del Almirante, donde estuvo unos meses, «de ahí me trasladaron de manera provisional al Instituto Hidrográfico y después estuve cuatro años de repostero en el pabellón oficial con el Almirante de la Fuerza del Estrecho, y se podría decir que fue quien me inculcó el amor por el mar». Después, otros cuatro años en los patrulleros de la clase Barceló hasta 2009 y dos en el portaaviones *Príncipe de Asturias*. «Seguidamente me fui a la OFAP de San Fernando, de la cual tengo muy buenos recuerdos. En 2014 volvía a la vida de los buques, otros dos años en el *Juan Carlos I*, tras lo que pedí destino en el comedor general de la Base Naval de Rota. En 2018 fui destinado al taller de supervivencia, que posiblemente fue donde más aprendí sobre áreas que no tenían nada



que ver con mi especialidad, consiguiendo además la aptitud de sirviente de aeronaves. Tras cuatro años y medio, cumplí el tiempo máximo y finalmente llegué al buque de asalto anfibio *Castilla*, donde no solo encontré una familia, sino que además aprendí un oficio casi ancestral y donde he acabado mi singladura como marino de España». Allí, el marinero de primera Pecho ha participado en dos despliegues «Dédalo» y en el traslado de las tropas de Infantería de Marina a Rumanía. Asimismo, fue rastreador militar durante 10 meses en la pandemia de la COVID-19.

LA PANADERÍA COMO PUNTO DE ENCUENTRO

En el *Castilla*, su labor principal fue la de panadero, «un trabajo en la sombra y sacrificado, pero que merece la pena». Cuenta que «nunca había tocado una



masa antes, pero una noche mi compañero que estaba de panadero se encontraba mal y decidí hacer yo el trabajo. Ahí comenzó todo. Fue un amor a primera vista. Aprendí de él y me gustó tanto que seguí investigando por mi cuenta». «Para mí hacer pan no ha sido un trabajo, sino un disfrute. Cómo algo con solo cuatro ingredientes puede ser tan importante y valorado en un buque de guerra. Además, a pesar de lo que algunos puedan pensar, las noches para mí no eran solitarias porque siempre tenía visitas de mis compañeros y jefes, ya fuese atraídos por el olor a pan recién hecho o por un rato de charla agradable. Esa panadería terminó siendo punto de reunión durante las noches en alta mar», narra el marinero Pecho. Así que la motivación de, día tras día, noche tras noche, dar lo mejor de sí mismo en su puesto, explica, «venía cada mañana cuando oía a compañeros decir que se levantaron solo por el desayuno y para ver qué sorpresa había ese día. Porque cada vez que podía les hacía tarta de zanahoria, brownie, pastel de algodón japonés, y lo que más le gustaba a mi comandante, los rollitos de canela. Cada día era algo distinto, además de varias clases de pan. El reconocimiento de mis compañeros era lo que me impulsaba a darlo todo cada noche».

Además, el marinero de primera Pecho también formó parte del equipo de visita y registro del buque. «No era la primera vez que estaba», cuenta, «así que ya venía con algo de tablas. A veces era duro porque coincidían

los ejercicios con el fin de mi turno en la panadería. Aún así lo disfrutaba, siempre deseando oír por megafonía “personal del TVR alistarse”. Era un subidón».

Asegura que la dotación del *Castilla* ha sido su familia durante los últimos tres años y que solo tiene palabras de agradecimiento y admiración hacia todos ellos, «desde el comandante hasta el último marinero». Afronta su nueva etapa con ganas e ilusión, aunque admite que «desembarcar sabiendo que no vas a volver a navegar, a convivir con los que han sido tus compañeros y tu familia, es duro. El día que desembarqué todo fueron palabras de agradecimiento por mi trabajo y alguna que otra lágrima. Tanto el comandante como mis jefes de servicio y el del TVR me regalaron un cuadro de mis compañeros firmado. Y la mayor de las sorpresas fue que pusieron una placa en la panadería con mi nombre, lo que me llena de orgullo». Ahora «toca salir de la zona de confort y explorar nuevos horizontes. Siempre quise conocer mundo, pero a mi ritmo, vivir en otro país. La idea es formarme en Chile como panadero y pastelero y montar allí un negocio».

De sus 24 años de servicio, afirma, se lleva «grandes amigos, valores y la humilde satisfacción del deber cumplido». Y traslada un mensaje a sus compañeros: «quiero dar las gracias a toda la dotación del BAA *Castilla* por haber hecho que mis últimos años de servicio hayan sido tan especiales. A mis compañeros de sollado Fran, José Carlos y Mario, que aguantaban mi sueño a deshoras. A la brigada de aprovisionamiento, que son todos excepcionales. Y a toda la dotación del buque. No pude caer en mejor buque. Gracias a todos y buena mar».

Volviendo a las palabras de la capitán Llyhan Mohamed Ali, a las que nos sumamos desde estas páginas del Boletín Informativo para Personal, «por nuestra parte, solo podemos darle las gracias por estos 24 años de servicio ejemplar a la Armada y a España. La huella que ha dejado va a permanecer por mucho tiempo en nosotros, y su entrega, siempre al servicio de los demás, será el mejor legado que nos deje y del que pueda sentirse profundamente orgulloso».



A 100 METROS BAJO LA MAR

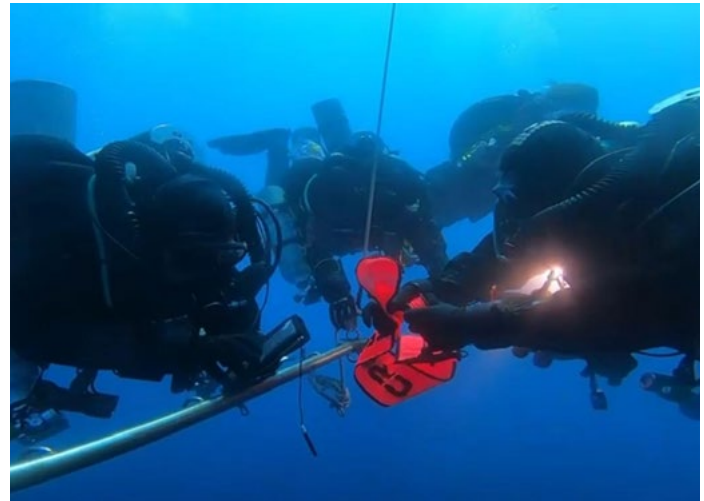
PERSONAL DEL CENTRO DE BUCEO DE LA ARMADA

Son seis buzos de la Armada. Han cumplido un hito y abierto un nuevo camino, la implementación de la capacidad de Buceo Autónomo a Gran Profundidad (BAGP). Dos descensos en aguas de Cartagena, 100 metros de profundidad, tres personas en cada uno, acompañadas por un instructor civil. Ambos logros en el plazo de algo más de un mes, pero que son el culmen de años de trabajo. «Es la recompensa tras cinco años de duro trabajo y muchas horas de entrenamiento tanto dentro como fuera del agua», declara el teniente de navío Jorge Peñate Rúa, uno de los miembros del primer equipo que alcanzó los 100 metros de profundidad buceando con equipos autónomos. Junto a él, los también tenientes de navío Rafael Cabello Portela y Adrián Rodríguez Carmona, todos del Centro de Buceo de la Armada (CBA), junto al instructor civil Alejandro Armas.

Este logro «supone la culminación de un proyecto que ha requerido un gran esfuerzo tanto individual como colectivo», asegura el TN Rodríguez Carmona. «Ha sido necesario investigar los protocolos y equipos existentes en el ámbito civil, adaptándolos a nuestras necesidades operativas. Además, los buceadores hemos tenido que entrenarnos en estos nuevos protocolos, acumulando más de 100 horas de buceo para alcanzar la excelencia necesaria y lograr este hito con todas las garantías. A nivel individual, ha supuesto un esfuerzo extraordinario, ya que hemos tenido que compaginar este proyecto con las tareas diarias propias de nuestros destinos». Al tiempo que su compañero, el TN Cabello apunta que también es

«el comienzo de un camino hacia el liderazgo de una de las ramas de la intervención subacuática a nivel nacional e internacional». Pero, advierte el TN Peñate, «no hay que dejarse morir por el éxito alcanzado. Es necesario saber que esto es solo el inicio de una larga singladura dentro del buceo autónomo a gran profundidad con equipos electrónicos en circuito cerrado, en la que queda mucho trabajo por hacer, para que este hito, se convierta en normalidad dentro de las capacidades de la Armada».

Para llegar hasta aquí el camino ha sido largo. «El buceo en la Armada detectó una deficiencia operativa para alcanzar un objetivo establecido en el Concepto de Intervención Subacuática (COIS), que consiste en llegar a las mismas profundidades que se logran con el buceo de suministro desde superficie, pero utilizando equipos de buceo autónomo. Esto motivó un proceso de estudio y trabajo para alcanzar el objetivo de manera segura y eficaz. Tras varios años de esfuerzo, se ha conseguido», detalla el TN Rodríguez Carmona. Y es que, como explica el TN Peñate, «a pesar de que esta profundidad es alcanzada a diario por personal civil, la importancia reside en haber sido capaz de proporcionar a la Armada una nueva capacidad de buceo a gran profundidad teniendo en cuenta que debe realizarse dentro de un entorno laboral seguro, con medidas de seguridad estrictas y elementos de apoyo a las inmersiones que cubran todas las posibles emergencias; con buceadores profesionales sujetos a unas normas de personal que afectan a la planificación y adiestramiento de la actividad de buceo a gran profundidad



(ascensos, cambios de destino, cursos, guardias, etc...); y con un horario laboral finito, en el que hay que compaginar el propio destino con el adiestramiento y formación de buceo». Conseguir este descenso de gran profundidad «mantiene la capacidad del buceo militar de la Armada en un lugar de referencia frente a otras naciones y organismos, al estar actualizados en nuevas técnicas y disponer de lo último en equipos electrónicos para buceo a gran profundidad» y, además, apunta el TN Cabello, «el camino recorrido hasta llegar a este punto ha supuesto mejoras en la seguridad y en conocimientos generales de buceo que sirven para otros tipos de operaciones».

«Este proceso generó un intenso debate en la comunidad de buceo de la Armada. Todo comenzó con las exigencias médicas para los buceadores que alcanzan estas profundidades. Posteriormente, se estudió el equipamiento necesario, comenzando con el buceo en circuito abierto para aprender las bases del buceo autónomo a gran profundidad», cuenta el TN Rodríguez Carmona. «Después, se optó por continuar con el Circuito Cerrado Electrónico (CCRe), probando diferentes equipos hasta seleccionar el más adecuado para nuestras necesidades operativas. Finalmente, se realizaron tres cursos con el CCRe, sumando 50 horas de entrenamiento para consolidar los procedimientos y formar un equipo de buceadores seguro. Todo esto se realizó además de las tareas diarias que cada miembro del equipo desempeñaba en su destino».

Como detallan nuestros buzos, deben cumplir una serie de exigentes capacidades. En primer lugar, superar un reconocimiento médico especial para buceo profundo. Para acceder a este tipo de buceo es requisito poseer la especialidad o aptitud de buzo, que ya requiere otro curso previo como buceador elemental. Dicha especialidad permite acceder al curso de bu-

ceo autónomo a gran profundidad a circuito abierto, donde se asientan los principios básicos y avanzados del buceo profundo de manera autónoma. Una vez alcanzada la profundidad de unos 65 metros en un curso intenso, se puede acceder al curso inicial de recirculadores o rebreather electrónicos. La formación con rebreather consta de 3 cursos entre los cuales se exigen un mínimo de 50 inmersiones y 50 horas bajo el agua. El último curso permite alcanzar los 100 metros de profundidad.

Los tres oficiales fueron los primeros en alcanzar los 100 metros de profundidad, a finales de pasado mes de mayo. En julio, dentro del proceso de implementación de la capacidad de BAGP, lo lograron otros tres buceadores del Centro de Buceo de la Armada (CBA), el brigada Javier Henarejos, el sargento primero Pablo Carceller y el sargento Samuel Calvo. Además, paralelamente se está desarrollando la doctrina técnica y operativa para la ejecución de misiones de la Armada y se están adecuando los procesos de fabricación de mezclas de gases y adquisición y alistamiento de equipos que lleven a mejorar la operatividad y seguridad de esta técnica de buceo. Con la capacidad de BAGP nuestra Armada está mejor preparada ante la necesidad de operaciones de salvamento y rescate de submarinos, recuperación de objetos hundidos, identificación y exploración de puntos de interés y protección de intereses nacionales bajo la superficie.



Verónica Sánchez Moreno
Fotos: Armada

ASÍ SE SALVAN VIDAS

CAPITÁN DE CORBETA ALBERTO DÍAZ CARRIÓN CABO JOSÉ PABLO INSÚA MEDINA

Diciembre de 2024, jueves, diez y media de la noche. El equipo del Club de Rugby Cádiz entrena en el complejo deportivo Irigoyen, de la «Tacita de plata». Los jugadores acaban de terminar un ejercicio muy físico, con contacto y pasan a practicar una de las fases estáticas del juego llamada «saque de touch», es cuando el oval (la pelota) sale por un lateral del campo. Para este ejercicio se colocan en dos filas paralelas y el lanzador introduce el oval en medio. En ese momento, el **cabo** de la Armada **José Pablo Insúa Medina** se encuentra sacando de banda, cuando se percata de que el compañero, que se encuentra frente a él y detrás del capitán de corbeta **Alberto Díaz Carrión**, «se desploma y empieza a tener convulsiones». «Pensábamos que estaba estirando, pero al verle con la mirada perdida, balbuceando, sin responder a nuestras indicaciones, nos dimos cuenta de que algo estaba ocurriendo», recuerda el capitán de corbeta. El jugador entra en parada cardiorrespiratoria por lo que, entre los dos miembros de la Armada y un Policía Nacional, también jugador del equipo, comienzan a practicar el protocolo de reanimación cardio pulmonar (RCP). Entretanto, un miembro del equipo va a la portería de las instalaciones deportivas a por el desfibrilador y otros llaman al 061 y coordinan la entrada de la ambulancia. Finalmente, consiguen estabilizar al deportista hasta la llegada de los servicios de emergencia que lo trasladan al hospital. «Lo importante en esos momentos es mantener la calma y utilizar los

conocimientos aprendidos», asegura el cabo Insúa. La rápida y efectiva intervención de nuestros compañeros fue determinante para la recuperación del afectado, consiguiendo salvar su vida.

Tanto el cabo como el capitán de corbeta, están destinados en la Flotilla de Aeronaves (FLOAN) de la Armada y han recibido la formación en soporte vital básico que se imparte de forma habitual en las unidades de la Armada. El CC Díaz Carrión confiesa que actuaron así «porque es lo que nos han enseñado en las múltiples jornadas de los servicios de sanidad en las que hemos participado» y, como el mismo reconoce, esa formación es la que en esos momentos puso en práctica. Asimismo, el CBO Insúa es nadador de rescate en la FLOAN y nos explica que cada seis meses refrescan el procedimiento de cómo actuar ante este tipo de situaciones.

Alivio y satisfacción es lo que ambos sintieron al ver que todo había salido bien. Ahora, ilusión por el reconocimiento del Centro de Emergencias Sanitarias del Servicio de Salud de Andalucía. Pero, su mayor satisfacción es la que sienten cada vez que ven a su compañero... porque sigue yendo a entrenar, nos dicen.



A la izquierda, el cabo José Pablo Insúa Medina, a la derecha, el capitán de corbeta Alberto Díaz Carrión, muestran orgullosos sus respectivos diplomas acreditativos del reconocimiento recibido

El pasado 16 de octubre, «Día Europeo de la Concienciación ante la Parada Cardíaca», se celebraba en Jerez de la Frontera, un acto organizado por el Servicio Provincial de Emergencias Sanitarias 061. Se quería distinguir a las personas que, en el último año, tras poner en práctica una reanimación cardio pulmonar, consiguieron salvar vidas. Entre los reconocidos se encontraban nuestros compañeros, el CC Alberto Díaz Carrión, destinado en el Grupo de Apoyo al Sostenimiento de la FLOAN, y el CBO José Pablo Insúa Medina, destinado en la 10ª Escuadrilla, también de la FLOAN.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo de más de un centenar de instituciones públicas y privadas y la participación de cerca de 500 monitores voluntarios, entre profesionales sanitarios del 061 y del Servicio Andaluz de Salud, Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, Cruz Roja, Protección Civil, universidades y asociaciones de pacientes.

Estos reconocimientos simbolizan la importancia de la respuesta ciudadana inmediata en casos de parada cardiorrespiratoria (PCR), considerada la emergencia sanitaria tiempo-dependiente por excelencia.



HISTORIA DE LA ARMADA

ALFÉREZ DE NAVÍO SARA GARCÍA-CUBILLANA LÓPEZ

El pasado 16 de julio esta joven chiclanera pasaba a formar parte de la historia de la Armada. Se convertía en la primera mujer oficial número 1 de su promoción, la 425 del Cuerpo General de la Armada.

Ha crecido entre Sevilla, donde estudió en el Colegio Alemán, y Chiclana de la Frontera (Cádiz). En esta localidad gaditana termina el Bachillerato y, mientras se plantea su futuro, comienza a explorar opciones y descubre la Armada. Se da cuenta de que une dos aspectos que siempre le habían atraído, su admiración por el mar y el deseo de servir a su país. En septiembre de 2020 ingresa en la Escuela Naval Militar (ENM), en Marín, centro docente en el que ha completado su formación como oficial de la Armada hasta el pasado 16 de julio, cuando S.M. el Rey Felipe VI le hace entrega del **Despacho de Alférez de Navío** y le impone la **Cruz al Mérito Naval con Distintivo Blanco**. Previamente, el presidente de la Xunta de Galicia le otorgaba el tradicional **Sable de Honor** en reconocimiento a su excelencia académica, disciplina y capacidad de liderazgo.

Al recordar los años que ha pasado en la Escuela Naval nos cuenta con añoranza que «fueron intensos y llenos de aprendizajes. Hubo momentos muy duros, sobre todo al principio, cuando todo era nuevo y las exigencias físicas y académicas parecían enormes. Pero, con el tiempo, entendí que cada reto formaba parte de un proceso que me hacía más fuerte, más disciplinada y

más consciente del **valor del trabajo en equipo**». Recuerda esos tiempos pasados y confiesa que entre sus recuerdos quedarán para siempre «las navegaciones, las guardias, las clases, el lidiar con el sueño y mil cosas más, pero, sobre todo, el **compañerismo**». Asegura que «en la Armada aprendes que nadie avanza solo: cada logro es el resultado del esfuerzo compartido». Reconoce que también guarda con especial cariño algunas anécdotas de los primeros embarques, «donde por fin pude aplicar todo lo aprendido y sentirme realmente parte de algo más grande».

«En la Armada aprendes que nadie avanza solo: cada logro es el resultado del esfuerzo compartido»

Los valores en la vida castrense son muy importantes y como muestra las palabras **Honor, Valor, Disciplina y Lealtad** que rodean el patio de aulas de la ENM y que acompañan a los alumnos cada día. No obstante, la AN García-Cubillana afirma que «esos cuatro pilares encierran muchos otros, como bien reco-

gen los versos de Calderón, donde se refleja el espíritu del soldado». Asegura que el valor que más le costó alcanzar fue la **paciencia**. «En la Escuela Naval uno aprende que no todo depende del esfuerzo individual y que muchas veces los resultados llegan con el tiempo, la constancia y la serenidad. **Aprender a esperar, a confiar en el proceso y en el trabajo del equipo fue un desafío, pero también una de las lecciones más valiosas**». Y, el valor que más aprecia es la lealtad, «hacia los compañeros, hacia la Armada y hacia uno

mismo». «Es la base de la confianza y del espíritu de cuerpo que caracteriza a nuestra institución. **Sin lealtad, ningún equipo funciona y ningún liderazgo se sostiene**», afirma con rotundidad.

En la ENM ha aprendido que «el verdadero éxito no se mide solo en resultados, sino en la constancia, la capacidad de superarse y el compromiso» y considera que «el ambiente de exigencia y el compañerismo fueron claves». «Todos empujábamos en la misma dirección y aprendíamos unos de otros. Al final, más allá del resultado individual, lo importante fue haber formado parte de un grupo que compartía el mismo compromiso y la misma vocación», sostiene con humildad, quitando importancia al hecho de haber sido la número 1 de su promoción, algo, que subraya «nunca fue un objetivo, sino una consecuencia del trabajo constante y de la disciplina que se nos exige en la Escuela Naval».

Además de contar con el mejor expediente académico de su promoción, su Trabajo Fin de Grado también fue reconocido como el mejor. Está convencida

de que «fue un logro compartido» como resultado de mucho trabajo y, sobre todo, «de una excelente orientación por parte de mis tutores». Para ella, lo más importante es encontrar un tema que te apasione, que te plantee un desafío y del que puedas aprender. «Al final, **el esfuerzo y la dedicación son los que marcan la diferencia**», afirma de forma tajante.

Una vez concluida la formación en la ENM, llega el momento de elegir destino y, la AN García-Cubillana, se ha decantado por la fragata *Santa María*. Admite que, después de cinco años en Galicia, tenía ganas de estar más cerca de casa, pero también, por el ciclo operativo del buque, y explica: «los buques

de la Armada siguen un ciclo de actividad que incluye distintas fases de alistamiento y, finalmente, la misión. En ese momento, la *Santa María* comenzaba un nuevo ciclo, y me atraía más formar parte del proceso desde el principio que incorporarme a una unidad en mitad de su fase operativa». Finalmente, confiesa que también fueron decisivos los muy buenos recuerdos que guarda, del buque y de su dotación, del tiempo

«Sin lealtad, ningún equipo funciona y ningún liderazgo se sostiene»





que estuvo embarcada realizando sus prácticas de 4.º curso. «Me impresionó la buena dinámica de trabajo y el ambiente de compañerismo que se respiraba a bordo», reconoce.

Ahora, su principal objetivo es «disfrutar de este primer destino y aprender al máximo, tanto de mis superiores como de mis subordinados que, en muchos casos, cuentan con años de experiencia». Apunta que, «esta primera etapa es clave para asentar las bases profesionales y adquirir una visión completa de la vida a bordo» y señala que su intención es ir trazando su carrera «paso a paso», orientándola hacia los ámbitos que más le motiven y en los que pueda aportar más a la Armada.

Por otro lado, el **deporte** siempre ha estado muy presente en su vida, no solo para mantenerse activa, sino

también, «como una **herramienta de crecimiento personal**». Durante un tiempo practicó windsurf, consiguiendo alcanzar un buen nivel, además de aprender valores fundamentales como el sacrificio, la constancia y la disciplina. Sin embargo, decidió no dedicarse profesionalmente a ello. Con el tiempo ha seguido navegando y compitiendo en vela,

especialmente en la modalidad de Crucero, en la que la Armada participa en distintas zonas de España. Ha dejado un poco de lado el windsurf, aunque ahora que ha regresado al sur y vuelve a estar cerca de Puerto Sherry —donde entrenaba—, nos dice que le gustaría retomararlo como afición. De momento, su idea es seguir compitiendo en Vela de

Crucero, aunque en el futuro no descarta probar otras disciplinas porque asegura que durante los años en la Escuela ha probado otros deportes como el triatlón y la natación, que le han «enganchado».

«Me impresionó la buena dinámica de trabajo y el ambiente de compañerismo que se respiraba a bordo»



« **La Armada es una forma de vida. Representa servicio, compromiso y trabajo en equipo. Es una institución que te exige lo mejor de ti, pero que al mismo tiempo te forma, te enseña y te da la oportunidad de crecer tanto personal como profesionalmente. También, es un entorno donde se aprende el verdadero significado de la responsabilidad y del compañerismo. Cada destino, cada navegación y cada experiencia te recuerdan que formas parte de algo que va más allá de uno mismo: servir a tu país desde la mar** »

Para terminar, le pedimos que transmita un mensaje de ánimo a las mujeres que se quieran incorporar a la Armada, a lo que puntualiza: «les diría lo mismo que a cualquiera que se presente a las Fuerzas Armadas». Admite que no es un trabajo fácil, «si alguien elige esta profesión solo por tener un empleo estable, probablemente no es su sitio. La Armada exige **vocación, entrega y sacrificio**. Hay momentos duros, en los que se echa de menos a la familia o en los que las condiciones no son sencillas, pero también proporciona una enorme satisfacción al saber que formas parte de algo que trasciende lo individual. Si están pensando en incorporarse y sienten de verdad la vocación de servir y la pasión por la mar, no duden en intentarlo». Concluye dirigiéndose a quienes ya forman parte de la Armada, para que sigan trabajando con profesionalidad y compromiso, porque **«cada uno de nosotros contribuye a mantener el prestigio y la esencia de la Armada»**.



Trinidad Ambrona García

Fotos: AN Sara García-Cubillana López

CIENCIA Y TECNOLOGÍA

**El S-82 *Narciso Monturiol*
ya navega hacia el futuro**

**La Estación de Telemetría Láser
del ROA, centro de referencia
internacional**

**I Jornadas sobre la Nube
de Combate Naval**

**Nuevo simulador de apoyo
de fuegos para la brigada
«Tercio de Armada»**

**VII Foro Internacional
de Seguridad y Defensa**

EL S-82 NARCISO MONTURIOL YA NAVEGA HACIA EL FUTURO

El día 3 de octubre, en las instalaciones de Navantia en Cartagena, tenía lugar la ceremonia de puesta a flote del segundo submarino de la serie S-80, el *Narciso Monturiol*, marcando un nuevo hito para la Armada, Navantia y el conjunto de la industria de defensa española.

El acto estuvo presidido por la ministra de Defensa, Margarita Robles, ejerciendo como madrina del submarino doña Isabel López, esposa del Jefe de Estado Mayor de la Defensa (JEMAD), almirante general Teodoro E. López Calderón. Entre las autoridades militares y civiles asistentes se encontraba el almirante jefe del Estado Mayor de la Armada (AJEMA), quien subrayó el papel clave que juega el arma submarina en la protección de los intereses marítimos de España, destacando el valor disuasorio, estratégico y comercial del programa S-80.

Los **submarinos de la clase S-80** están diseñados para operar con total sigilo y autonomía, gracias a su sistema de propulsión AIP (independiente de la atmósfera), lo que les permite permanecer semanas sumergidos sin ser detectados. Autonomía, sorpresa y disuasión son sus principales capacidades. Sus misiones, la guerra antisubmarina, vigilancia y reconocimiento, ataque a buques de superficie e inserción de fuerzas especiales. Y, para llevarlas a cabo, cuenta con 6 tubos lanzatorpedos, torpedos DM2A4, misiles antibuque y de ataque a tierra y minas MINFAS.

Al S-82 le seguirán, el S-83 *Cosme García* y el S-84 *Mateo García de los Reyes*.



Bautizado en honor a Narciso Monturiol, pionero de la navegación submarina en el siglo XIX

Ingeniero, intelectual, político, pintor e inventor español, nacido en Figueras (Girona) en 1819. Es reconocido, junto a Cosme García Sáez e Isaac Peral, como uno de los pioneros de la navegación submarina mundial

80,8 m.
eslora

7,3 m.
diámetro

~3.000 toneladas
desplazamiento en inmersión

Sistema AIP BEST
propulsión

40 días
aproximadamente de
autonomía en inmersión

LA ESTACIÓN DE TELEMETRÍA LÁSER DEL ROA, CENTRO DE REFERENCIA INTERNACIONAL



La Estación de Telemetría Láser (ETL) del Real Observatorio de la Armada (ROA) ha superado con éxito el proceso de evaluación del «International Laser Ranging Service» (ILRS) tras una profunda modernización de la instalación. Con esta validación, la estación vuelve a contribuir de forma activa a la red internacional de seguimiento láser, formada por unas 40 estaciones distribuidas por todo el mundo.

Entre las **mejoras** realizadas destacan: la nueva montura altazimutal de alta precisión (proyecto AMELAS), un nuevo sistema de medida de tiempo de vuelo con precisión sub-centimétrica, la renovación de diferentes sistemas ópticos, como los telescopios buscador y lanzador, y la actualización del software de control y seguimiento desarrollado en la propia estación, entre otros avances. Estas mejoras han permitido aumentar la precisión, estabilidad, automatización y capacidad operativa de la estación.

Como parte del proceso de evaluación del ILRS, el ROA llevó a cabo una campaña de seguimiento que incluyó más de 160 pases sobre satélites geodésicos, y los resultados milimétricos obtenidos confirman la **fiabilidad** de los nuevos sistemas y la plena capacidad de la estación para volver a aportar datos de alta calidad a la comunidad internacional.

Las tareas de desarrollo continúan con estudios preliminares de cuatro nuevos proyectos que mejorarán las capacidades de la estación: TERELAS (nuevo telescopio Cassegrain de 800 mm), KIROA (banco láser de kilohertzios de altas prestaciones), CUPROA (nueva cúpula) y, CORA (centro de observación ROA-Armada para vigilancia del espacio), actualmente pendientes de financiación.

Además de las actividades geodésicas, la estación mantiene su participación en el ámbito de la Vigilancia y Seguimiento Espacial, reafirmando así el ROA su compromiso con esta disciplina desde una doble perspectiva, científica y operativa.

Gracias a esta modernización, a la validación obtenida y a su participación en proyectos científicos, **la Estación de Telemetría Láser del ROA consolida su papel como infraestructura de referencia en geodesia espacial y en vigilancia del entorno espacial, tanto a nivel nacional como internacional.**

I JORNADAS SOBRE LA NUBE DE COMBATE NAVAL

Las primeras Jornadas sobre la Nube de Combate Naval organizadas por Navantia, como parte del compromiso compartido con la Armada hacia la innovación, la colaboración y el desarrollo de capacidades navales de nueva generación, se han celebrado en el Centro de Excelencia de Sistemas Navales, ubicado en San Fernando (Cádiz), los días 23 y 24 de octubre. Allí se reunían los principales representantes de la industria, la innovación, el ámbito universitario y organismos oficiales para promover sinergias orientadas al desarrollo conjunto de capacidades tecnológicas avanzadas.

El programa incluyó ponencias sobre la visión y capacidades de la Nube de Combate Naval, proyectos europeos de I+D+i y la integración de medios CIS/TIC en la infraestructura I3D. Además, se realizaron mesas redondas sobre comunicaciones, Inteligencia Artificial y vehículos no tripulados. La Armada estuvo representada por miembros del Estado Mayor de la Armada (EMA), de la Jefatura de Apoyo Logístico (JAL) y de la Jefatura de los Sistemas de Información y Telecomunicaciones (JECIS).

El acto de apertura estuvo presidido por el Segundo Almirante jefe del Estado Mayor de la Armada, almirante Gonzalo Sanz Alisedo, que ofreció una ponencia estratégica en la que destacó la necesidad de incorporar estas capacidades a los nuevos buques de la Armada y subrayó, además, la relevancia de la Nube de Combate Naval para el desarrollo de operaciones en el multidominio.

La Nube de Combate Naval conecta y coordina en tiempo real todas las unidades y plataformas (buques, drones, aeronaves, submarinos, etc.), permitiendo que operen como un único «ente inteligente» en el entorno marítimo



Utiliza inteligencia artificial, big data y comunicaciones seguras para recopilar, analizar y distribuir los datos, facilitando la conciencia situacional, el combate colaborativo y la toma de decisiones rápidas y precisas durante operaciones navales y multidominio, incluso en entornos de comunicaciones satélite degradados

NUEVO SIMULADOR DE APOYO DE FUEGOS PARA LA BRIGADA «TERCIO DE ARMADA»



Recientemente, la Brigada de Infantería de Marina «Tercio de Armada» (BRIMAR TEAR) ha sido dotada de un simulador de apoyo de fuegos. Se trata de una adaptación del simulador de Artillería de Campaña de la Academia de Artillería del Ejército de Tierra.

El objetivo es proporcionar a las unidades del TEAR un adiestramiento en observación del apoyo de fuegos en un entorno virtual realista. Con él se logra una reducción en el coste del adiestramiento de los observadores y un aumento en la exigencia del entrenamiento. Debemos subrayar que el trabajar en un entorno de simulación permite ejecutar escenarios más complejos con unidades en movimiento o con mayor cantidad de unidades de apoyo que en un ejercicio real. Además, permite generar escenarios de adiestramiento para observación de artillería, morteros, fuego naval y misiones de apoyo aéreo cercano. También, comparte localización con el simulador de maniobra Virtual Battle Space (VBS), lo que permite integrar el VBS en ejercicios para incorporar más unidades que participan en la simulación.

La integración del sistema TALOS es otra de las funcionalidades de este simulador, lo que permite que las unidades del Grupo de Artillería de Desembarco y las de apoyo de fuegos de los batallones de desembarco puedan ejecutar el adiestramiento incorporando la ejecución táctica del tiro y la coordinación de las armas de apoyo.



Este simulador supone una reducción en el coste del adiestramiento de los observadores y un aumento en la exigencia del entrenamiento

VII FORO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA

Entre el 15 y el 17 de octubre, la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) acogió el VII Foro Internacional de Seguridad y Defensa, edición dedicada a los desafíos y posibilidades en el ámbito de la Seguridad y Defensa y las potenciales estrategias en sectores como la investigación y el desarrollo de tecnologías. Los integrantes de la Armada tuvieron un lugar destacado en las ponencias y actividades que se llevaron a cabo.

A la apertura del Foro asistieron el Almirante del Arsenal de Cartagena (ALARCART), vicealmirante Alejandro Cuerda Lorenzo, el Almirante de Acción Marítima, vicealmirante Vicente Cuquerella Gamboa, la alcaldesa de Cartagena, Noelia Arroyo, el rector de la UPCT, Mathieu Kessler, el jefe Superior de Policía Nacional en la Región de Murcia, Ignacio del Olmo y el coronel jefe de la Guardia Civil en la Región de Murcia, coronel Francisco Pulido.

El ALARCART impartió una conferencia sobre «El Arsenal de Cartagena ante los retos tecnológicos de la visión Armada 2050» en la que expresó, «necesitamos apostar por la vanguardia tecnológica y la innovación y fomentar la industria auxiliar de Cartagena para ir todos de la mano». Además, agradeció a la UPCT la difusión de la «Cultura de Defensa» y recordó el reciente convenio para que sus estudiantes hagan prácticas en el Centro de Datos CESADAR. Por su parte, el CN Alejandro Ferreiroa, comandante del Mando de Unidades de la Fuerza de Acción Marítima en Cartagena impartió una conferencia titulada «La Cátedra Jerónimo de Ayanz, un posibilitador para la innovación en Seguridad y Defensa». El coronel Francisco Javier Carbonero, comandante-director de la Escuela de Infantería de Marina «General Albacete y Fuster», participó en la mesa redonda titulada «Desafíos y retos en materia de Seguridad y Defensa».

Otras participaciones de la Armada fueron las conferencias del comandante de Infantería de Marina, Carlos García, «Medios de simulación aplicados a la enseñanza en la Infantería de Marina»; la del CN Juan Manuel Torrijos sobre «La Oficina del Ciclo de Vida del Submarino S80, su papel como potente actor de innovación»; y la del CF Alejandro Cervantes titulada «El Centro de Supervisión y Análisis de Datos de la Armada y su colaboración con la UPCT; un tándem perfecto para nuevas soluciones tecnológicas».



**« Necesitamos apostar por la vanguardia tecnológica y la innovación y fomentar la industria auxiliar de Cartagena para ir todos de la mano »,
VA Cuerda Lorenzo**

CALADERO FOTOGRAFICO



91 años después de que lo hiciesen los submarinos C3 y C6, el S-81 *Isaac Peral* atraca en Alejandría (Egipto) durante su primera misión OTAN.

Autor: EMAD



El BIO *Hespérides* en el transcurso de su travesía hacia la Antártida dando comienzo a la XXX Campaña.

Autor: Alférez de navío María Fernández Torrejón

DEFENDEMOS ESPAÑA EN Y DESDE LA MAR

#DefendemosEspañaEnYDesdeLaMar



PUBLICACIONES
DE DEFENSA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL

